



ATS Brianza

606

DEL 26 AGO. 2019

**DELIBERAZIONE N.**

**OGGETTO:** PIANO FINALIZZATO AL CONTRASTO DEL GIOCO D'AZZARDO PATOLOGICO DI ATS BRIANZA AI SENSI DELLA DGR N. 585/2018. ESITI COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DELLE ISTANZE PERVENUTE A SEGUITO DELLE "MANIFESTAZIONI DI INTERESSE DA PARTE DI ENTI ED ORGANIZZAZIONI, ENTI LOCALI INTERESSATI ALLA COLLABORAZIONE CON ATS BRIANZA PER L'IMPLEMENTAZIONE DEI PROGRAMMI E DELLE AZIONI RELATIVI ALL'OBIETTIVO GENERALE 2 E 3 NELL'AMBITO DEL PIANO LOCALE GAP DI ATS BRIANZA (ALLEGATO A)" DI CUI ALLA DELIBERAZIONE ATS BRIANZA N. 422 DEL 14/06/2019: ESITI DELLA SEDUTA DEL 18/7/2019 E ASSEGNAZIONE FINANZIAMENTI.

L'anno 2019 il giorno 26 del mese di AGOSTO, in Monza nella sede legale dell'ATS della Brianza, il Direttore Generale Silvano Casazza prende in esame l'argomento in oggetto e delibera quanto segue

### IL DIRETTORE GENERALE

**PREMESSO** che:

- con propria Delibera n. 736 del 26/11/2018 questa ATS ha recepito la DGR XI/585 del 1/10/2018 "Approvazione programma di attività per il contrasto al gioco d'azzardo patologico – attuazione DGR n. 159 del 29/5/2018 e DCR n. 1497 del 11/4/2017",
- con propria Delibera n. 119 del 25/2/2019 questa ATS ha approvato il Piano finalizzato al contrasto del gioco d'azzardo patologico di ATS Brianza, a seguito delle indicazioni regionali di cui alla nota G1.2019.000.3908 del 31/1/2019,
- con propria Delibera n. 422 del 14/6/2019, rettificata dalla Delibera n.580 del 12/8/2019 questa ATS ha provveduto a ripartire l'importo complessivo del finanziamento pari a € 886.057,00, ricevuto ma non utilizzato nell'esercizio 2018 e pertanto accantonato al conto 245.001.296 "Fondo vincolato attività per il contrasto al gioco d'azzardo patologico CO 2018/6" anno 2018 nelle quote relative all'obiettivo 2 pari a € 479.376,00 e all'obiettivo 3 pari a € 406.681,00, nonché a rimodulare la composizione della "Cabina di regia" e del "Tavolo di Gestione progettuale multi professionale" del Piano Locale GAP così come declinati nella Delibera n. 736 del 26/11/2019, come pure ad approvare e pubblicare sul sito aziendale i 5 avvisi pubblici sotto dettagliati:
  - a) n. 3 avvisi pubblici per la raccolta di Manifestazioni di interesse da parte di Enti e Organizzazioni interessate alla collaborazione con ATS Brianza per l'implementazione dei programmi e delle azioni relativi all'Obiettivo generale 2 nei setting Scuole, Luoghi di lavoro, Comunità locali - nell'ambito del Piano Locale GAP dell'ATS, in attuazione della DGR 585/2018 (Setting Scuole, Luoghi di lavoro, Azioni di sistema),
  - b) n. 1 avviso pubblico per la raccolta di Manifestazioni di interesse da parte di Enti Locali interessati alla collaborazione con ATS Brianza per l'implementazione dei programmi e delle azioni relativi all'Obiettivo generale 2 - Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto al GAP nel setting Scuole, Luoghi di lavoro, Comunità locali e Azioni di sistema- nell'ambito del Piano Locale GAP dell'ATS in attuazione della DGR n. 585/2018 (Setting Comunità),
  - c) n. 1 avviso pubblico per la raccolta di Manifestazioni di interesse da parte di Enti e Organizzazioni interessate alla collaborazione con ATS Brianza per la realizzazione di uno sportello economico-finanziario e legale a supporto di cittadini del territorio affetti da

Disturbo da Gioco d'Azzardo - Obiettivo generale 3 - nell'ambito del Piano Locale GAP dell'ATS, in attuazione della DGR 585/2018;

- con propria Delibera n. 487 del 15/7/2019 questa ATS ha provveduto a riaprire i termini per la presentazione delle Manifestazioni di interesse da parte di Enti Locali per l'Obiettivo Generale 2 – Setting Comunità, al fine di rispondere agli obiettivi del Piano GAP di ATS Brianza, in attuazione della DGR 585/20182, in quanto alla scadenza del termine per la presentazione delle Manifestazioni di interesse non risultavano pervenute istanze di partecipazione, nonché a istituire la Commissione di Valutazione delle Manifestazioni di Interesse di cui alla deliberazione ATS Brianza n. 422 del 14/06/2019, così composta:

Nominativo	Qualifica	Ruolo
Nicoletta Castelli	Direttore Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria (DIPS) ATS Brianza	Presidente della Commissione
Maria Ornella Perego	Educatore Professionale UOSD Promozione della salute, prevenzione dei fattori di rischio comportamentali e medicina interculturale - Dipartimento Igiene e Prevenzione (DIPS) ATS Brianza	Referente tecnico
Maria Giuseppina Marconi	Dirigente Medico UOS Raccordo della Rete Territoriale dei servizi - Dipartimento per la Programmazione per l'integrazione delle prestazioni socio sanitarie con quelle sociali (PIPSS) ATS Brianza	Referente tecnico
Autilia Giglio	Collaboratore Amministrativo - Segreteria Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria ATS Brianza	Segretario della Commissione

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, e s.m.i. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (G.U. n. 80 del 5/4/2013);

**CONSIDERATO** che la Commissione di Valutazione si è riunita in prima convocazione in data 18 luglio 2019, al fine di permettere l'avvio delle progettazioni entro il 2.9.2019 e in seconda convocazione in data 5/8/2019 per valutare le integrazioni al Progetto Sportello Economico-Finanziario e Legale a supporto di cittadini del territorio affetti da Disturbo da GAP, richieste con nota prot. ATS n. 58650 del 23/7/2019 e inviate da Atipica Cooperativa Sociale Onlus con nota prot. ATS n. 60566 del 30/7/2019 e da Cooperativa Sociale Aeris a r.l. con nota prot. ATS n. 60837 del 31/7/2019;

**RAMMENTATO** che i criteri di cui si è avvalsa la Commissione per la valutazione delle istanze e l'attribuzione del relativo punteggio, sono declinati negli Avvisi di cui alla delibera aziendale n. 422 del 14/06/2019, rettificata dalla Delibera n. 580 del 12/8/2019, sopra richiamata;

**RITENUTO** di approvare, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, il “**VERBALE COMMISSIONE DI VALUTAZIONE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO LOCALE GAP**” riunitasi in data 18/7/2019 e 5/8/2019 (Allegato 1) e le relative Schede di valutazione (Allegato 2);

**VISTO** il prospetto riassuntivo delle manifestazioni di interesse pervenute corredato dai relativi punteggi assegnati dalla Commissione e di seguito riportato:

OBIETTIVO GENERALE 2 Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto al GAP nei setting Scuole, Luoghi di Lavoro, Comunità Locali - <b>SETTING SCUOLA</b>	PUNTEGGIO IN CENTESIMI
Progetto Life Skill Camp - € 15.000,00 (IVA inclusa) MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: n. 1	
1. C.S.V. MLS – MONZA	90
Progetto Programmi LST-UNPLUGGED-FAMILY - € 50.000,00 (IVA inclusa).	

<b>MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: n. 5</b>	
1. COOPERATIVA SOCIALE AERIS – VIMERCATE	75
2. ATIPICA COOPERATIVA SOCIALE ONLUS – BESANA BRIANZA	85
3. C.O.F. – FONDAZIONE CENTRO ORIENTAMENTO FAMIGLIA ONLUS - MONZA	85
4. SPAZIO GIOVANI ONLUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - MONZA	100
5. FONDAZIONE PER LA FAMIGLIA EDITH STEIN ONLUS – CINISELLO BALSAMO	75
<b>Progetto Life Skills Infanzia e Primaria - € 15.000,00 (IVA inclusa)</b>	
<b>MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: n. 2</b>	
1. COOPERATIVA SOCIALE AERIS – VIMERCATE	//
2. L.I.L.T. – MILANO	80
<b>Progetto Operatori di Sistema - € 25.000,00 (IVA inclusa)</b>	
<b>MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: n. 1</b>	
1. METODI ASSCOM & ALEPH S.R.L. – MILANO	85
<b>Progetto Peer Education - € 85.000,00 (IVA inclusa)</b>	
<b>MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: n. 3</b>	
1. COOPERATIVA SOCIALE AERIS – VIMERCATE	80
2. ATIPICA COOPERATIVA SOCIALE ONLUS – BESANA BRIANZA	75
3. SPAZIO GIOVANI ONLUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE – MONZA	100
<b>Progetto rete SPS Lecco - € 10.000,00 (IVA inclusa)</b>	
<b>MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: 1</b>	
1. ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE LECCO 2 – DON GIOVANNI TICOZZI - LECCO	70
<b>Progetto rete SPS Monza - € 20.000,00 (IVA inclusa).</b>	
<b>MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: n. 1</b>	
1. SCUOLA CAPOFILA: ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE SALVO D'ACQUISTO - MUGGIO'	90
<b>OBIETTIVO GENERALE 2</b>	
<b>Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto al GAP nei setting Scuole, Luoghi di Lavoro, Comunità Locali - SETTING LAVORO</b>	
<b>Formazione Delegati Sindacali - € 8.000,00 (IVA inclusa)</b>	
<b>MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: n. 2</b>	
1. C.G.I.L. LECCO	95
2. U.S.T. CISL MONZA BRIANZA E LECCO	95
<b>Distribuzione di materiale informativo sul tema del GAP e delle dipendenze con interventi di guerrilla marketing sul gioco d'azzardo - € 26.000,00 (IVA inclusa)</b>	
<b>MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: n. 1</b>	
1. SPAZIO GIOVANI ONLUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE – MONZA	100
<b>Mostra interattiva di sensibilizzazione delle dipendenze - € 15.000,00 (IVA inclusa)</b>	
<b>MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: n. 1</b>	
1. CS&L – CAVENAGO BRIANZA	100
<b>OBIETTIVO GENERALE 2</b>	
<b>Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto al GAP nei setting Scuole, Luoghi di Lavoro, Comunità Locali</b>	
<b>SETTING AZIONI DI SISTEMA</b>	
<b>Accompagnare i processi - € 15.000,00 (IVA inclusa)</b>	
<b>Valutazione Piano GAP - € 35.000,00 (IVA inclusa)</b>	
<b>MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: n. 1</b>	
1. METODI ASSCOM & ALEPH S.R.L. – MILANO	95
<b>OBIETTIVO 3</b>	
<b>Sportello Economico-Finanziario e Legale a supporto di cittadini del territorio affetti da Disturbo da GAP - € 5.500,00 (IVA inclusa)</b>	
<b>MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: n. 2</b>	
1. ATIPICA COOPERATIVA SOCIALE ONLUS – BESANA BRIANZA	95
2. COOPERATIVA SOCIALE AERIS - VIMERCATE	60

**PRECISATO** che:

- per l'Obiettivo 2 - SETTING LAVORO - Formazione Delegati Sindacali, poiché entrambi i progetti hanno ottenuto il medesimo punteggio, la Commissione conferma l'idoneità al finanziamento per entrambe le OO.SS, suddividendo lo stesso in base alla popolazione residente, assegnando pertanto € 6.000,00= a U.S.T. CISL MB-LC e € 2.000,00= a C.G.I.L. Lecco,

- per l'Obiettivo 2 – SETTING AZIONI DI SISTEMA – Accompagnare i processi e Valutazione Piano GAP la Ditta Metodi ASSCOM & ALEPH S.R.L. di Milano ha presentato una manifestazione di interesse unica per entrambi i progetti, pertanto la Commissione ha deciso di adottare una scheda di valutazione unificata,
- per l'Obiettivo 3 – Sportello Economico-Finanziario e Legale a supporto di cittadini del territorio affetti da Disturbo da GAP, la Commissione ha deciso di richiedere ai due Enti candidati, che hanno presentato un unico progetto in collaborazione, una integrazione documentale in cui venga espressamente declinato con quali e quante figure professionali intendano attuare il progetto stesso, le figure professionali competenti (Laureati in Giurisprudenza e/o in Economia) in adeguato numero e da destinare al progetto, come definito dal bando, in quanto non risultano compiutamente espresse nelle manifestazioni di interesse (nota prot. n. 58650 del 23/7/2019, agli atti),
- i due Enti Atipica Cooperativa Sociale Onlus e Cooperativa Sociale Aeris a r.l. hanno presentato le integrazioni documentali richieste, rispettivamente con nota prot. ATS n. 60566 del 30/7/2019 e n. 60837 del 31/7/2019

**VERIFICATO** che, rispetto a quanto indicato nella Delibera aziendale n. 422 del 14/6/2019, rettificata dalla Delibera n. 580 del 12/8/2019, la quota totale relativa all'Obiettivo Generale 2 "Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto al GAP nei setting Scuole, Luoghi di Lavoro, Comunità Locali" imputata al conto n. 420.080.474 "Contributi a privati Fondo vincolato contrasto GAP" (PRG 7023/2019) risulta comprensiva di € 6.000.= che sono invece di competenza del conto n. 420.060.171 "Formazione interna attività didattiche personale dipendente da privato Fondi vincolati" (PRG 7019/2019);

**SU PROPOSTA** del Direttore del Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria (DIPS) di ATS Brianza;

**DATO ATTO** che si procederà con successivo atto all'approvazione delle convenzioni con gli enti aggiudicatari e alla rilevazione degli oneri conseguenti, da finanziarsi con le disponibilità del finanziamento pari a € 886.057,00, ricevuto ma non utilizzato nell'esercizio 2018 ed accantonato al conto 245.001.296 "Fondo vincolato attività per il contrasto al gioco d'azzardo patologico CO 2018/6" del Bilancio di Esercizio 2018, nel rispetto delle quote impegnate per i singoli obiettivi n. 2 e n.3 con delibera n. 422/2019 e successiva integrazione con delibera n. 580/2019;

**EVIDENZIATO** di avere preventivamente trasmesso il presente provvedimento al Direttore dell'U.O.C Economico Finanziaria precisando che le registrazioni contabili verranno effettuate con il successivo atto di approvazione delle convenzioni con gli enti aggiudicatari;

**VISTE:**

- l'attestazione di regolarità tecnica e di legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile dell'Unità Organizzativa proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile da parte del Direttore dell'U.O.C. Economico Finanziario

riportate in calce al presente provvedimento;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario

## **DELIBERA**

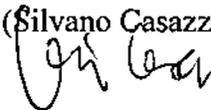
per le motivazioni indicate in premessa:

- di approvare il Verbale della Commissione di Valutazione delle Manifestazioni di Interesse di cui alla deliberazione ATS Brianza n. 422 del 14/06/2019, così come integrata dalla

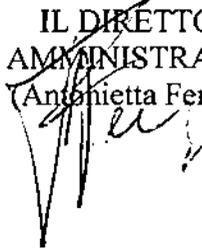
- deliberazione n. 580 del 12/8/2019, riunitasi in data 18/7/2019 e 5/8/2019, quale parte integrante del presente atto, con le relative schede di valutazione (Allegato 1 e Allegato 2);
- di approvare altresì il prospetto riassuntivo delle manifestazioni di interesse riportante i punteggi assegnati dalla Commissione di valutazione e allegato al Verbale di cui sopra;
  - di dare atto che si procederà con successivo atto all'approvazione delle convenzioni con gli enti aggiudicatari e alla rilevazione degli oneri conseguenti, da finanziarsi con le disponibilità del finanziamento pari a € 886.057,00, ricevuto ma non utilizzato nell'esercizio 2018 ed accantonato al conto 245.001.296 "Fondo vincolato attività per il contrasto al gioco d'azzardo patologico CO 2018/6" del Bilancio di Esercizio 2018, nel rispetto delle quote impegnate per i singoli obiettivi n. 2 e n.3 con delibera n. 422/2019 e successiva integrazione con delibera n. 580/2019;
  - di approvare, nell'ambito dell'Obiettivo Generale 2 "Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto al GAP nei setting Scuole, Luoghi di Lavoro, Comunità Locali", lo spostamento di € 6.000.= dal conto n. 420.080.474 "Contributi a privati Fondo vincolato contrasto GAP" (PRG 7023/2019) al conto n. 420.060.171 "Formazione interna attività didattiche personale dipendente da privato Fondi vincolati" (PRG 7019/2019);
  - di incaricare il Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria per gli atti conseguenti al presente provvedimento;
  - di dare atto che ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dei commi 4 e 6 dell'art. 17 della L.R. n. 33/2009, come modificata dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015, il presente provvedimento è immediatamente esecutivo;
  - di disporre, ai sensi del medesimo art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, la pubblicazione del presente provvedimento all'albo on line dell'Ente;
  - di disporre l'invio della presente deliberazione ai Settori ed Uffici interessati.

IL DIRETTORE GENERALE

(Silvano Casazza)



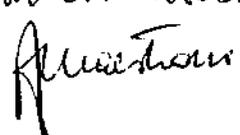
IL DIRETTORE  
AMMINISTRATIVO  
(Antonietta Ferrigno)



IL DIRETTORE  
SANITARIO  
(Emérico Maurizio  
Panciroli)

  
Direttore del Dipartimento  
Igiene e Prevenzione Sanitaria  
Dott.ssa Nicoletta Castelli

IL DIRETTORE  
SOCIOSANITARIO  
(Lorenzo Brugola)

ANNA MARIA MESTRANI  


**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA E CONTABILE**

**U.O. PROPONENTE: Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria**

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI IGIENE E PREVENZIONE SANITARIA

Nicoletta Castelli

  
(firma)

**U.O.C. ECONOMICO FINANZIARIO**

Si attesta la regolarità contabile del presente provvedimento:

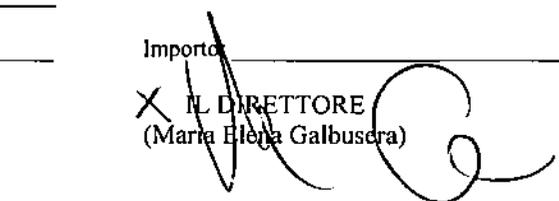
Bilancio anno \_\_\_\_\_:  Sanitario       Socio Sanitario Integrato (ASSI)       Sociale

Impegno: \_\_\_\_\_

Conto n.: \_\_\_\_\_

Importo: \_\_\_\_\_

X IL DIRETTORE  
(Maria Elena Galbusca)



NOTE:

**Parte riservata ad acquisti di beni e servizi al di fuori delle Convenzioni CONSIP, ARCA e MEPA**

U.O. PROPONENTE: \_\_\_\_\_

- Si attesta che i beni/servizi oggetto di acquisto con il presente provvedimento non sono oggetto di convenzione attiva presso la Concessionaria Servizi Informatici Pubblici (CONSIP S.p.A.) del Ministero dell'Economia e delle Finanze, per cui nella fattispecie non è applicabile il disposto di cui all'art. 26, comma 3, della Legge n. 488/1999 e successive modificazioni ed integrazioni e neppure presso l'Azienda Regionale Centrale Acquisti (ARCA) S.p.A. di cui alla L.R. n. 33 del 28.12.2007 e ss.mm.ii.
- Si attesta che il bene/servizio da acquisire, oggetto del presente provvedimento, né si è reperito né è presente sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA) di cui all'art. 3, comma 1 lett. cccc) del Decreto Legislativo n. 50/2016 e ss.mm.ii. ovvero è presente ma trattasi di prodotto/servizio comune e standardizzato non idoneo, in quanto tale, a soddisfare le esigenze specifiche e particolari dell'Agenzia.

IL ...  
(nominativo)

\_\_\_\_\_

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Agenzia per la durata di giorni quindici consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ inclusi.  
Monza, li..... Il Funzionario addetto

Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria  
via Novara 3, 20832 Desto, tel. 0362.304804 - fax 0362.304836  
e.mail: dip\_prev\_medica@pec.atsmb.it

## VERBALE

### COMMISSIONE DI VALUTAZIONE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO LOCALE GAP

(Delibera n. 422 del 14/6/2019 "Piano finalizzato al contrasto del gioco d'azzardo patologico di ATS Brianza ai sensi della DGR 585/2018:provvedimenti conseguenti" - Delibera n. 487 del 15/07/2019 PIANO FINALIZZATO AL CONTRASTO DEL GIOCO D'AZZARDO PATOLOGICO DI ATS BRIANZA AI SENSI DELLA DGR N. 585/2018: COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DELLE ISTANZE PERVENUTE A SEGUITO DELLE "MANIFESTAZIONI DI INTERESSE DA PARTE DI ENTI ED ORGANIZZAZIONI, ENTI LOCALI INTERESSATI ALLA COLLABORAZIONE CON ATS BRIANZA PER L'IMPLEMENTAZIONE DEI PROGRAMMI E DELLE AZIONI RELATIVI ALL'OBIETTIVO GENERALE 2 E 3 NELL'AMBITO DEL PIANO LOCALE GAP DI ATS BRIANZA (ALLEGATO A)" DI CUI ALLA DELIBERAZIONE ATS BRIANZA N. 422 DEL 14/06/2019 E RIAPERTURA DEI TERMINI PER L'AVVISO PUBBLICO MANIFESTAZIONI DI INTERESSE OBIETTIVO GENERALE 2, SETTING COMUNITA'.

**Componenti della Commissione:** Nicoletta Castelli, Direttore DIPS e UOC Igiene Alimenti e Nutrizione, Maria Ornella Perego, DIPS/UOSD Promozione della Salute, Prevenzione Fattori di Rischio Comportamentali e Medicina Interculturale, Maria Giuseppina Marconi, Dipartimento PIPSS/UOS Raccordo della rete territoriale dei servizi, Autilia Giglio, funzionario amministrativo DIPS

Il giorno 18/7/2019, alle ore 9.30, presso la sede di Monza, Viale Elvezia 2, la Commissione si è riunita per valutare le manifestazioni di interesse pervenute.

Si riporta di seguito il riepilogo della valutazione delle domande pervenute, suddivise per Obiettivo/Setting/Progetto con i relativi punteggi assegnati, espressi in centesimi. Il dettaglio delle schede utilizzate per la valutazione e dei punteggi ottenuti dai candidati è agli atti del DIPS di ATS Brianza.

Per ciò che attiene al setting Comunità Locali si rimanda agli atti di ATS Brianza (delibera n. 487 del 15/07/2019).

### OBIETTIVO GENERALE 2

**Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto al GAP nei setting Scuole,  
Luoghi di Lavoro, Comunità Locali**

#### SETTING SCUOLA

**Progetto Life Skill Camp - € 15.000,00 (IVA inclusa)**

MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: n. 1

1. C.S.V. MLS – MONZA	90
-----------------------	----

**Progetto Programmi LST-UNPLUGGED-FAMILY - € 50.000,00 (IVA inclusa).**

MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: n. 5

1. COOPERATIVA SOCIALE AERIS – VIMERCATE	75
2. ATIPICA COOPERATIVA SOCIALE ONLUS – BESANA BRIANZA	85
3. C.O.F. – FONDAZIONE CENTRO ORIENTAMENTO FAMIGLIA ONLUS - MONZA	85
4. SPAZIO GIOVANI ONLUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - MONZA	100
5. FONDAZIONE PER LA FAMIGLIA EDITH STEIN ONLUS – CINISELLO BALSAMO	75



C.S.V. MLS di Monza - per mero errore di invio della e-mail - ha presentato la propria manifestazione di interesse oltre i termini previsti; tuttavia, sentito il Direttore del Dipartimento Amministrativo e Responsabile della UOC Affari Generali e Legali e considerato che per il progetto "Life Skill Camp" non sono pervenute altre manifestazioni di interesse, la Commissione ha deciso di effettuare la valutazione della manifestazione di interesse di C.S.V. MLS di Monza.

**Progetto Life Skills Infanzia e Primaria - € 15.000,00 (IVA inclusa)**

MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: n. 2

1. COOPERATIVA SOCIALE AERIS – VIMERCATE	//
2. L.I.L.T. - MILANO	80

La Commissione ha ritenuto il progetto presentato da Cooperativa Sociale Aeris non congruo con la manifestazione di interesse richiesta.

**Progetto Operatori di Sistema - € 25.000,00 (IVA inclusa)**

MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: n. 1

1. METODI ASSCOM & ALEPH S.R.L. – MILANO	85
--	----

**Progetto Peer Education - € 85.000,00 (IVA inclusa)**

MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: n. 3

1. COOPERATIVA SOCIALE AERIS – VIMERCATE	80
2. ATIPICA COOPERATIVA SOCIALE ONLUS – BESANA BRIANZA	75
3. SPAZIO GIOVANI ONLUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - MONZA	100

**Progetto rete SPS Lecco - € 20.000,00 (IVA inclusa)**

MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: 1

1. ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE LECCO 2 – DON GIOVANNI TICOZZI - LECCO	70
--	----

**Progetto rete SPS Monza - € 20.000,00 (IVA inclusa).**

MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: n. 1

1. SCUOLA CAPOFILA: ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE SALVO D'ACQUISTO - MUGGIO'	90
---	----

**SETTING LAVORO**

**Formazione Delegati Sindacali - € 8.000,00 (IVA inclusa)**

MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: n. 2

1. C.G.I.L. LECCO	95
2. U.S.T. CISL MONZA BRIANZA E LECCO	95

Poiché entrambi i progetti hanno ottenuto il medesimo punteggio, la Commissione valuta di confermare l' idoneità al finanziamento per entrambe le OO.SS, suddividendo lo stesso in base alla popolazione residente, assegnando pertanto € 6.000,00= a U.S.T. CISL MB-LC e € 2.000,00= a C.G.I.L. Lecco.

**Distribuzione di materiale informativo sul tema del GAP e delle dipendenze con interventi di guerilla marketing sul gioco d'azzardo - € 26.000,00 (IVA inclusa)**

MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: n. 1

1. SPAZIO GIOVANI ONLUS SOC. COOPERATIVA SOCIALE - MONZA	100
--	-----

**Mostra interattiva di sensibilizzazione delle dipendenze - € 15.000,00 (IVA inclusa)**

MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: n. 1

1. CS&L – CAVENAGO BRIANZA	100
----------------------------	-----

### **SETTING AZIONI DI SISTEMA**

**Accompagnare i processi - € 15.000,00 (IVA inclusa)**

**Valutazione Piano GAP - € 35.00,00 (IVA inclusa)**

MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: n. 1

1. METODI ASSCOM & ALEPH S.R.L. - MILANO	95
--	----

Metodi ASSCOM & ALEPH S.R.L. di Milano ha presentato una manifestazione di interesse unica per entrambi i progetti, pertanto la Commissione ha deciso di adottare una scheda di valutazione unificata.

### **OBIETTIVO 3**

**Sportello Economico-Finanziario e Legale a supporto di cittadini del territorio affetti da Disturbo da GAP - € 5.500,00 (IVA inclusa)**

MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: n. 2

1. ATIPICA COOPERATIVA SOCIALE ONLUS – BESANA BRIANZA	//
2. COOPERATIVA SOCIALE AERIS - VIMERCATE	//

La Commissione ritiene che le due istanze pervenute, che propongono un unico progetto in cui i due Enti collaborano tra loro, non siano compiutamente valutabili in quanto non sono espressamente definite le figure professionali competenti (Laureati in Giurisprudenza e/o in Economia) in adeguato numero e da destinare al progetto, come definito dal bando.

La Commissione decide pertanto di richiedere agli Enti candidati una integrazione documentale in cui venga espressamente declinato con quali e quante figure professionali intendano attuare il progetto.

In data **5 agosto 2019** dalle ore 16.00 alle ore 17.30 si è nuovamente riunita la commissione di valutazione delle manifestazioni di interesse Piano GAP pervenute ex delibera n. 422/19, alla luce delle integrazioni documentali prodotte da Atipica Cooperativa sociale onlus (prot. ATS n. 60566/19 del 30/07/19) e Coop. Sociale Aeris (prot. ATS n. 60837/19 del 31/07/19) agli atti del DIPS ATS Brianza.

Pertanto le due manifestazioni di interesse vengono valutate come di seguito indicato.

### **OBIETTIVO 3**

**Sportello Economico-Finanziario e Legale a supporto di cittadini del territorio affetti da Disturbo da GAP - € 5.500,00 (IVA inclusa)**

MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: n. 2

1. ATIPICA COOPERATIVA SOCIALE ONLUS – BESANA BRIANZA	95
2. COOPERATIVA SOCIALE AERIS - VIMERCATE	60

**COMMISSIONE DI VALUTAZIONE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER  
L'ATTUAZIONE DEL PIANO LOCALE GAP**

**PROSPETTO RIASSUNTIVO DELLE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE  
PERVENUTE**

**ALLEGATO AL VERBALE DEL 18/7/2019, INTEGRATO IN DATA 5/8/2019**

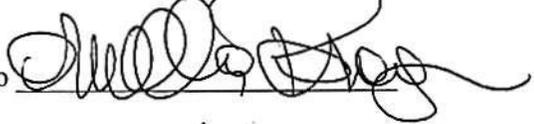
<b>OBIETTIVO GENERALE 2 - Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto al GAP nei setting Scuole, Luoghi di Lavoro, Comunità Locali</b>	<b>PUNTEGGIO IN CENTESIMI</b>
<b><u>SETTING SCUOLA</u></b>	
<b>Progetto Life Skill Camp - € 15.000,00 (IVA inclusa)</b>	
<b>MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: n. 1</b>	
<b>C.S.V. MLS – MONZA</b>	<b>90</b>
<b>Progetto Programmi LST-UNPLUGGED-FAMILY - € 50.000,00 (IVA inclusa).</b>	
<b>MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: n. 5</b>	
<b>SPAZIO GIOVANI ONLUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - MONZA</b>	<b>100</b>
<b>ATIPICA COOPERATIVA SOCIALE ONLUS – BESANA BRIANZA</b>	<b>85</b>
<b>C.O.F. – FONDAZIONE CENTRO ORIENTAMENTO FAMIGLIA ONLUS - MONZA</b>	<b>85</b>
<b>COOPERATIVA SOCIALE AERIS – VIMERCATE</b>	<b>75</b>
<b>FONDAZIONE PER LA FAMIGLIA EDITH STEIN ONLUS – CINISELLO BALSAMO</b>	<b>75</b>
<b>Progetto Life Skills Infanzia e Primaria - € 15.000,00 (IVA inclusa)</b>	
<b>MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: n. 2</b>	
<b>L.I.L.T. – MILANO</b>	<b>80</b>
<b>COOPERATIVA SOCIALE AERIS – VIMERCATE</b>	<b>//</b>
<b>Progetto Operatori di Sistema - € 25.000,00 (IVA inclusa)</b>	
<b>MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: n. 1</b>	
<b>METODI ASSCOM &amp; ALEPH S.R.L. – MILANO</b>	<b>85</b>
<b>Progetto Peer Education - € 85.000,00 (IVA inclusa)</b>	
<b>MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: n. 3</b>	
<b>SPAZIO GIOVANI ONLUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE – MONZA</b>	<b>100</b>
<b>COOPERATIVA SOCIALE AERIS – VIMERCATE</b>	<b>80</b>
<b>ATIPICA COOPERATIVA SOCIALE ONLUS – BESANA BRIANZA</b>	<b>75</b>
<b>Progetto rete SPS Lecco - € 20.000,00 (IVA inclusa)</b>	
<b>MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: 1</b>	
<b>ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE LECCO 2 – DON GIOVANNI TICOZZI - LECCO</b>	<b>70</b>

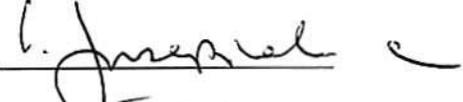


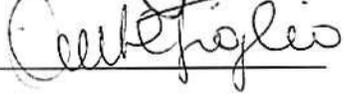
<b>Progetto rete SPS Monza - € 20.000,00 (IVA inclusa).</b>	
<b>MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: n. 1</b>	
SCUOLA CAPOFILA: ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE SALVO D'ACQUISTO - MUGGIO'	90
<b><u>SETTING LAVORO</u></b>	
<b>Formazione Delegati Sindacali - € 8.000,00 (IVA inclusa)</b>	
<b>MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: n. 2</b>	
C.G.I.L. LECCO	95
U.S.T. CISL MONZA BRIANZA E LECCO	95
<b>Distribuzione di materiale informativo sul tema del GAP e delle dipendenze con interventi di guerrilla marketing sul gioco d'azzardo - € 26.000,00 (IVA inclusa)</b>	
<b>MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: n. 1</b>	
SPAZIO GIOVANI ONLUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - MONZA	100
<b>Mostra interattiva di sensibilizzazione delle dipendenze - € 15.000,00 (IVA inclusa)</b>	
<b>MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: n. 1</b>	
CS&L - CAVENAGO BRIANZA	100
<b><u>SETTING AZIONI DI SISTEMA</u></b>	
<b>Accompagnare i processi - € 15.000,00 (IVA inclusa)</b>	
<b>Valutazione Piano GAP - € 35.000,00 (IVA inclusa)</b>	
<b>MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: n. 1</b>	
METODI ASSCOM & ALEPH S.R.L. - MILANO	95
<b>OBIETTIVO GENERALE 3 - Sportello Economico-Finanziario e Legale a supporto di cittadini del territorio affetti da Disturbo da GAP - € 5.500,00 (IVA inclusa)</b>	
<b>MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: n. 2</b>	
ATIPICA COOPERATIVA SOCIALE ONLUS - BESANA BRIANZA	95
COOPERATIVA SOCIALE AERIS - VIMERCATE	60

Le componenti della Commissione:

Nicoletta Castelli 

Ornella Perego 

Maria Giuseppina Marconi 

Autilia Giglio 

SCHEDE DI VALUTAZIONE DELLE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE

<b>OBIETTIVO GENERALE 2</b>
Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto al GAP nei setting Scuole, Luoghi di Lavoro, Comunità Locali
<b><u>SETTING SCUOLA</u></b>
Progetto Life Skill Camp - € 15.000,00 (IVA inclusa) MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: n. 1
1. C.S.V. MLS - MONZA
Progetto Programmi LST-UNPLUGGED-FAMILY - € 50.000,00 (IVA inclusa). MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: n. 5
1. COOPERATIVA SOCIALE AERIS - VIMERCATE
2. ATIPICA COOPERATIVA SOCIALE ONLUS - BESANA BRIANZA
3. C.O.F. - FONDAZIONE CENTRO ORIENTAMENTO FAMIGLIA ONLUS - MONZA
4. SPAZIO GIOVANI ONLUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - MONZA
5. FONDAZIONE PER LA FAMIGLIA EDITH STEIN ONLUS - CINISELLO BALSAMO
Progetto Life Skills Infanzia e Primaria - € 15.000,00 (IVA inclusa) MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: n. 2
1. COOPERATIVA SOCIALE AERIS - VIMERCATE
2. L.I.L.T. - MILANO
Progetto Operatori di Sistema - € 25.000,00 (IVA inclusa) MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: n. 1
1. METODI ASSCOM & ALEPH S.R.L. - MILANO
Progetto Peer Education - € 85.000,00 (IVA inclusa) MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: n. 3
1. COOPERATIVA SOCIALE AERIS - VIMERCATE
2. ATIPICA COOPERATIVA SOCIALE ONLUS - BESANA BRIANZA
3. SPAZIO GIOVANI ONLUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - MONZA
Progetto rete SPS Lecco - € 20.000,00 (IVA inclusa) MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: 1
1. ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE LECCO 2 - DON GIOVANNI TICOZZI - LECCO
Progetto rete SPS Monza - € 20.000,00 (IVA inclusa). MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: n. 1
1. SCUOLA CAPOFILA: ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE SALVO D'ACQUISTO - MUGGIO'
<b><u>SETTING LAVORO</u></b>
Formazione Delegati Sindacali - € 8.000,00 (IVA inclusa) MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: n. 2
1. C.G.I.L. LECCO
2. U.S.T. CISL MONZA BRIANZA E LECCO
Distribuzione di materiale informativo sul tema del GAP e delle dipendenze con interventi di guerrilla marketing sul gioco d'azzardo - € 26.000,00 (IVA inclusa) MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: n. 1
1. SPAZIO GIOVANI ONLUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - MONZA
Mostra interattiva di sensibilizzazione delle dipendenze - € 15.000,00 (IVA inclusa) MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: n. 1
1. CS&L - CAVENAGO BRIANZA
<b><u>SETTING AZIONI DI SISTEMA</u></b>
Accompagnare i processi - € 15.000,00 (IVA inclusa) Valutazione Piano GAP - € 35.000,00 (IVA inclusa) MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: n. 1
1. METODI ASSCOM & ALEPH S.R.L. - MILANO
<b>OBIETTIVO 3</b>
Sportello Economico-Finanziario e Legale a supporto di cittadini del territorio affetti da Disturbo da GAP - € 5.500,00 (IVA inclusa) MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE: n. 2
1. ATIPICA COOPERATIVA SOCIALE ONLUS - BESANA BRIANZA
2. COOPERATIVA SOCIALE AERIS - VIMERCATE



## OBIETTIVO GENERALE 2

### Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto al GAP nel setting Scuole, Luoghi di Lavoro, Comunità Locali SETTING SCUOLA

PROGETTO LIFE SKILL CAMP

€ 15.000,00 (IVA inclusa)

C.S.V. MLS (MONZA/LECCO/SONDRIO) – CENTRO DI SERVIZIO PER IL VOLONTARIATO

SEDE LEGALE: VIA CORREGGIO ALLEGRI, 59 - MONZA

### CRITERI DI VALUTAZIONE

Curriculum tecnico dell'organizzazione: **30 punti** (soddisfare almeno uno dei requisiti tecnici oggetto di valutazione)

CRITERI	PRESENTE
prevenzione evidence based in tema di GAP/ prevenzione dipendenze / promozione salute nel setting scolastico;	No
collaborazione all'interno di iniziative attivate dagli Enti Locali in partnership con il terzo settore, scuole, SSR-Enti accreditati in tema di "prevenzione GAP", prevenzione dipendenze e promozione della salute;	Si
iniziative finalizzate a promuovere la capacity building di decisori/reti locali dei diversi setting e la diffusione di Buone Pratiche, attraverso iniziative finalizzate alla conoscenza, condivisione e diffusione di azioni validate da evidenze e/o raccomandati;	No
partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dalla DGR n. 856/13 per piani territoriali di informazione, sensibilizzazione, formazione, prevenzione in tema di GAP;	Si
partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dal D.d.u.o. 7 marzo 2017 - n° 2379 "Bando per gli enti locali per lo sviluppo e il consolidamento di azioni di contrasto al gioco d'azzardo patologico - L.r. 8/2013";	Si
aver svolto attività di formazione/valutazione/supervisione di attività di prevenzione dipendenze, promozione della salute, reti multistakeholder.	No
partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dal D.d.u.o. 13 marzo 2015 – n° 1934 "Bando per lo sviluppo e il consolidamento di azioni di prevenzione e contrasto alle forme di pendenza del gioco d'azzardo lecito – L.r. 8/2013";	Si
<b>TOTALE</b>	<b>30 PUNTI</b>

Titoli preferenziali: **25 punti** (soddisfare almeno uno dei requisiti preferenziali oggetto di valutazione)

CRITERI	PRESENTE
setting scuola: partecipazione a iniziative preventive connesse al programma "Scuole che promuovono salute rete SHE Lombardia" e ai programmi regionali di potenziamento delle lifeskills. Presenza nell'organizzazione di operatori già formati relativamente ai programmi preventivi LST Lombardia e Unplugged Lombardia;	No
iniziative territoriali: partecipazione a progetti/interventi che abbiano previsto la costituzione di reti formali multistakeholder (almeno 4 tipologie differenti tra: Enti Locali, scuole, Terzo Settore, Servizi socio educativi, Servizi socio sanitari, Università, Enti di ricerca);	Si

Agenzie di Formazione/Valutazione: attività di formazione/valutazione/supervisione in progetti di prevenzione dipendenze, promozione della salute in accordo con le ATS o Regione Lombardia	No
<b>TOTALE</b>	<b>25 PUNTI</b>

Coerenza progettuale: **45 punti**

- **obiettivi congruenti con il piano 15 punti : assenti = 0 , almeno 1 criterio = 5 , almeno due criteri = 10 , almeno tre criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
Sviluppare processi di cittadinanza attiva per favorire percorsi di partecipazione, con particolare attenzione ai giovanissimi e alle loro famiglie, che mettano in rapporto impegno individuale e valore sociale generato	Sì
Offrire l'esperienza concreta e residenziale di apprendimento informale al fine di implementare le proprie soft skills, cognitive emotive e relazionali, che consentano di operare con competenza sia sul piano individuale che su quello familiare e sociale	Sì
Favorire l'acquisizione di strumenti personali efficaci per un approccio consapevole rispetto alle problematiche relative delle dipendenze (gioco d'azzardo, internet, sostanze...)	Sì
<b>TOTALE</b>	<b>15 PUNTI</b>

- **metodologie previste dal piano 15 punti assenti 0 , almeno 1 criterio = 5 , almeno tre criteri = 10 , almeno 4 criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
Istituzione di una cabina di regia con gli attori coinvolti che si interfacci con ATS	Sì
Comunicazione e promozione del progetto in ambiti scolastici	Sì
Incontri formativi per genitori e figli	Sì
Strutturazione di 2 campi di volontariato gratuiti le famiglie, uno per la provincia di Monza e uno per la provincia di Lecco	Sì
Rielaborazione dell'esperienza e restituzione dell'attività	Sì
azioni devono essere, inoltre, concordate con l'Ufficio di Promozione della Salute area sociosanitaria.	Sì
<b>TOTALE</b>	<b>15 PUNTI</b>

- **presenza di reti e collaborazioni 15 punti: assenti 0 almeno 1 criterio = 5 , almeno due criteri = 10 , almeno 3 criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
collaborazioni/partnership con altri Enti/cooperative	Sì
collaborazione con reti scolastiche	No
collaborazione con ASST	No
<b>TOTALE</b>	<b>5 PUNTI</b>

#### RIASSUNTIVA PUNTEGGI LIFE SKILL CAMP

	Curriculum tecnico	Titoli preferenziali	obiettivi congruenti	metodologie	presenza di reti	Totale
<b>TOTALE</b>	30	25	15	15	5	90 PUNTI

**OBIETTIVO GENERALE 2****Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto al GAP nel setting Scuole, Luoghi di Lavoro, Comunità Locali  
SETTING SCUOLA****PROGETTO** Programmi LST-UNPLUGGED-FAMILY  
€ 50.000,00 (IVA inclusa).**COOPERATIVA SOCIALE AERIS**  
**SEDE LEGALE: VIA KENNEDY, 19 - VIMERCATE****CRITERI DI VALUTAZIONE**Curriculum tecnico dell'organizzazione: **30 punti** (soddisfare almeno uno dei requisiti tecnici oggetto di valutazione)

CRITERI	PRESENTE
prevenzione evidence based in tema di GAP/ prevenzione dipendenze / promozione salute nel setting scolastico;	No
collaborazione all'interno di iniziative attivate dagli Enti Locali in partnership con il terzo settore, scuole, SSR-Enti accreditati in tema di "prevenzione GAP", prevenzione dipendenze e promozione della salute;	Si
iniziative finalizzate a promuovere la capacity building di decisori/reti locali dei diversi setting e la diffusione di Buone Pratiche, attraverso iniziative finalizzate alla conoscenza, condivisione e diffusione di azioni validate da evidenze e/o raccomandati;	No
partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dalla DGR n. 856/13 per piani territoriali di informazione, sensibilizzazione, formazione, prevenzione in tema di GAP;	No
partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dal D.d.u.o. 7 marzo 2017 - n° 2379 "Bando per gli enti locali per lo sviluppo e il consolidamento di azioni di contrasto al gioco d'azzardo patologico - L.r. 8/2013";	Si
aver svolto attività di formazione/valutazione/supervisione di attività di prevenzione dipendenze, promozione della salute, reti multistakeholder.	No
partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dal D.d.u.o. 13 marzo 2015 - n° 1934 "Bando per lo sviluppo e il consolidamento di azioni di prevenzione e contrasto alle forme di pendenza del gioco d'azzardo lecito - L.r. 8/2013";	Si
<b>TOTALE</b>	<b>30 PUNTI</b>

Titoli preferenziali: **25 punti** (soddisfare almeno uno dei requisiti preferenziali oggetto di valutazione)

CRITERI	PRESENT E
setting scuola: partecipazione a iniziative preventive connesse al programma "Scuole che promuovono salute rete SHE Lombardia" e ai programmi regionali di potenziamento delle lifeskills. Presenza nell'organizzazione di operatori già formati relativamente ai programmi preventivi LST Lombardia e Unplugged Lombardia;	No
iniziative territoriali: partecipazione a progetti/interventi che abbiano previsto la costituzione di reti formali multistakeholder (almeno 4 tipologie differenti tra: Enti Locali, scuole, Terzo Settore, Servizi socio educativi, Servizi socio sanitari, Università, Enti di ricerca);	Si
Agenzie di Formazione/Valutazione: attività di formazione/valutazione/supervisione in progetti di prevenzione dipendenze, promozione della salute in accordo con le ATS o Regione Lombardia	No
<b>TOTALE</b>	<b>25 PUNTI</b>

**Coerenza progettuale: 45 punti**

- **obiettivi congruenti con il piano 15 punti : assenti = 0 , almeno 1 criterio = 5 , almeno tre criteri = 10 , almeno 4 criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
sostenere l'empowerment individuale e di comunità, sviluppando le life skills di ragazzi e adulti così che si possano favorire scelte a favore della salute	Si
implementare i programmi, anche adattandoli al tema specifico della ludopatia	Si
Copertura territorio ATS	No
Incrementare l'adesione di nuove scuole e associazioni che si occupano di genitorialità e famiglie -- Family Skill	No
Incrementare l'adesione di nuove scuole del 25% rispetto alle scuole del 2017 – Programmi LST/Unplugged	No
raccordo con l'UO Promozione della Salute della ATS Brianza e con le Reti Scolastiche.	Si
<b>TOTALE</b>	<b>10 PUNTI</b>

- **metodologie previste dal piano 15 punti: assenti 0 , almeno 1 criterio = 5 , almeno tre criteri = 10 , almeno 4 criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
Formazione, accompagnamento e aggiornamento docenti che realizzano le attività con gli studenti – Programmi LST/Unplugged	Si
Partecipazione ad incontri di monitoraggio con ATS - Programmi LST/Unplugged	Si
Formazione e accompagnamento delle associazioni e/o dei servizi pubblici e privati - Family Skill	No
Formazione rivolta a genitori (almeno 3 percorsi) - Family Skill	No
accompagnamento dei genitori formati al ruolo di peer - Family Skill	No
Partecipazione al Tavolo Famiglie coordinato dalla UO Promozione della Salute ATS - - Family Skill	No
Attivazione e gestione di pagina FB e/o profilo Instagram relativo alle iniziative e contenuti su life skills, genitorialità - Family Skill	No
<b>TOTALE</b>	<b>5 PUNTI</b>

- **presenza di reti e collaborazioni 15 punti : assenti 0 almeno 1 criterio = 5 , almeno due criteri = 10 , almeno 3 criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
collaborazioni/partnership con altri Enti/cooperative	Si
collaborazione con reti scolastiche	No
collaborazione con ASST	No
<b>TOTALE</b>	<b>5 PUNTI</b>

**RIASSUNTIVA PUNTEGGI Programmi LST-UNPLUGGED-FAMILY**

	Curriculum tecnico	Titoli preferenziali	obiettivi congruenti	metodologie	presenza di reti	Totale
<b>TOTALE</b>	30	25	10	5	5	75

**OBIETTIVO GENERALE 2****Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto al GAP nel setting Scuole, Luoghi di Lavoro, Comunità Locali****SETTING SCUOLA****PROGETTO Programmi LST-UNPLUGGED-FAMILY  
€ 50.000,00 (IVA inclusa).****C.O.F. – FONDAZIONE CENTRO ORIENTAMENTO FAMIGLIA ONLUS  
SEDE LEGALE: VIA VITTORIO EMANUELE, 1 - MONZA****CRITERI DI VALUTAZIONE**Curriculum tecnico dell'organizzazione: **30 punti** (soddisfare almeno uno dei requisiti tecnici oggetto di valutazione)

<b>CRITERI</b>	<b>PRESENTE</b>
prevenzione evidence based in tema di GAP/ prevenzione dipendenze / promozione salute nel setting scolastico;	Si
collaborazione all'interno di iniziative attivate dagli Enti Locali in partnership con il terzo settore, scuole, SSR-Enti accreditati in tema di "prevenzione GAP", prevenzione dipendenze e promozione della salute;	No
iniziative finalizzate a promuovere la capacity building di decisori/reti locali dei diversi setting e la diffusione di Buone Pratiche, attraverso iniziative finalizzate alla conoscenza, condivisione e diffusione di azioni validate da evidenze e/o raccomandati;	No
partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dalla DGR n. 856/13 per piani territoriali di informazione, sensibilizzazione, formazione, prevenzione in tema di GAP;	No
partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dal D.d.u.o. 7 marzo 2017 - n° 2379 "Bando per gli enti locali per lo sviluppo e il consolidamento di azioni di contrasto al gioco d'azzardo patologico - L.r. 8/2013";	No
aver svolto attività di formazione/valutazione/supervisione di attività di prevenzione dipendenze, promozione della salute, reti multistakeholder.	Si
partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dal D.d.u.o. 13 marzo 2015 - n° 1934 "Bando per lo sviluppo e il consolidamento di azioni di prevenzione e contrasto alle forme di pendenza del gioco d'azzardo lecito - L.r. 8/2013";	No
<b>TOTALE</b>	<b>30 PUNTI</b>

Titoli preferenziali: **25 punti** (soddisfare almeno uno dei requisiti preferenziali oggetto di valutazione)

<b>CRITERI</b>	<b>PRESENT E</b>
setting scuola: partecipazione a iniziative preventive connesse al programma "Scuole che promuovono salute rete SHE Lombardia" e ai programmi regionali di potenziamento delle lifeskills. Presenza nell'organizzazione di operatori già formati relativamente ai programmi preventivi LST Lombardia e Unplugged Lombardia;	Si
iniziative territoriali: partecipazione a progetti/interventi che abbiano previsto la costituzione di reti formali multistakeholder (almeno 4 tipologie differenti tra: Enti Locali, scuole, Terzo Settore, Servizi socio educativi, Servizi socio sanitari, Università, Enti di ricerca);	No
Agenzie di Formazione/Valutazione: attività di formazione/valutazione/supervisione in progetti di prevenzione dipendenze, promozione della salute in accordo con le ATS o Regione Lombardia	No
<b>TOTALE</b>	<b>25 PUNTI</b>

**Coerenza progettuale: 45 punti**

- **obiettivi congruenti con il piano 15 punti : assenti = 0 , almeno 1 criterio = 5 , almeno tre criteri = 10 , almeno 4 criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
sostenere l'empowerment individuale e di comunità, sviluppando le life skills di ragazzi e adulti così che si possano favorire scelte a favore della salute	Si
implementare i programmi, anche adattandoli al tema specifico della ludopatia	Si
Copertura territorio ATS	No
Incrementare l'adesione di nuove scuole e associazioni che si occupano di genitorialità e famiglie -- Family Skill	Si
Incrementare l'adesione di nuove scuole del 25% rispetto alle scuole del 2017 – Programmi LST/Unplugged	No
raccordo con l'UO Promozione della Salute della ATS Brianza e con le Reti Scolastiche.	Si
<b>TOTALE</b>	<b>10 PUNTI</b>

- **metodologie previste dal piano 15 punti: assenti 0 , almeno 1 criterio = 5 , almeno tre criteri = 10 , almeno 4 criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
Formazione, accompagnamento e aggiornamento docenti che realizzano le attività con gli studenti – Programmi LST/Unplugged	Si
Partecipazione ad incontri di monitoraggio con ATS - Programmi LST/Unplugged	No
Formazione e accompagnamento delle associazioni e/o dei servizi pubblici e privati - Family Skill	Si
Formazione rivolta a genitori (almeno 3 percorsi) - Family Skill	Si
accompagnamento dei genitori formati al ruolo di peer - Family Skill	Si
Partecipazione al Tavolo Famiglie coordinato dalla UO Promozione della Salute ATS - - Family Skill	No
Attivazione e gestione di pagina FB e/o profilo Instagram relativo alle iniziative e contenuti su life skills, genitorialità - Family Skill	Si
<b>TOTALE</b>	<b>15 PUNTI</b>

- **presenza di reti e collaborazioni 15 punti : assenti 0 almeno 1 criterio = 5 , almeno due criteri = 10 , almeno 3 criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
collaborazioni/partnership con altri Enti/cooperative	No
collaborazione con reti scolastiche	Si
collaborazione con ASST	No
<b>TOTALE</b>	<b>5 PUNTI</b>

**RIASSUNTIVA PUNTEGGI Programmi LST-UNPLUGGED-FAMILY**

	Curriculum tecnico	Titoli preferenziali	obiettivi congruenti	metodologie	presenza di reti	Totale
<b>TOTALE</b>	30	25	10	15	5	85

## OBIETTIVO GENERALE 2

Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto al GAP nel setting Scuole, Luoghi di Lavoro, Comunità Locali  
**SETTING SCUOLA**

**PROGETTO** Programmi LST-UNPLUGGED-FAMILY  
€ 50.000,00 (IVA inclusa).  
**SPAZIO GIOVANI ONLUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**  
**SEDE LEGALE VIA CAVALLOTTI, 11 – MONZA**

### CRITERI DI VALUTAZIONE

Curriculum tecnico dell'organizzazione: **30 punti** (soddisfare almeno uno dei requisiti tecnici oggetto di valutazione)

CRITERI	PRESENTE
prevenzione evidence based in tema di GAP/ prevenzione dipendenze / promozione salute nel setting scolastico;	Sì
collaborazione all'interno di iniziative attivate dagli Enti Locali in partnership con il terzo settore, scuole, SSR-Enti accreditati in tema di "prevenzione GAP", prevenzione dipendenze e promozione della salute;	Sì
iniziative finalizzate a promuovere la capacity building di decisori/reti locali dei diversi setting e la diffusione di Buone Pratiche, attraverso iniziative finalizzate alla conoscenza, condivisione e diffusione di azioni validate da evidenze e/o raccomandati;	Sì
partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dalla DGR n. 856/13 per piani territoriali di informazione, sensibilizzazione, formazione, prevenzione in tema di GAP;	Sì
partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dal D.d.u.o. 7 marzo 2017 - n° 2379 "Bando per gli enti locali per lo sviluppo e il consolidamento di azioni di contrasto al gioco d'azzardo patologico - L.r. 8/2013";	Sì
aver svolto attività di formazione/valutazione/supervisione di attività di prevenzione dipendenze, promozione della salute, reti multistakeholder.	Sì
partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dal D.d.u.o. 13 marzo 2015 – n° 1934 "Bando per lo sviluppo e il consolidamento di azioni di prevenzione e contrasto alle forme di pendenza del gioco d'azzardo lecito – L.r. 8/2013";	Sì
<b>TOTALE</b>	<b>30 PUNTI</b>

Titoli preferenziali: **25 punti** (soddisfare almeno uno dei requisiti preferenziali oggetto di valutazione)

CRITERI	PRESENT E
setting scuola: partecipazione a iniziative preventive connesse al programma "Scuole che promuovono salute rete SHE Lombardia" e ai programmi regionali di potenziamento delle lifeskills. Presenza nell'organizzazione di operatori già formati relativamente ai programmi preventivi LST Lombardia e Unplugged Lombardia;	Sì
iniziative territoriali: partecipazione a progetti/interventi che abbiano previsto la costituzione di reti formali multistakeholder (almeno 4 tipologie differenti tra: Enti Locali, scuole, Terzo Settore, Servizi socio educativi, Servizi socio sanitari, Università, Enti di ricerca);	Sì
Agenzie di Formazione/Valutazione: attività di formazione/valutazione/supervisione in progetti di prevenzione dipendenze, promozione della salute in accordo con le ATS o Regione Lombardia	Sì
<b>TOTALE</b>	<b>25 PUNTI</b>

**Coerenza progettuale: 45 punti**

- **obiettivi congruenti con il piano 15 punti : assenti = 0 , almeno 1 criterio = 5 , almeno tre criteri = 10 , almeno 4 criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
sostenere l'empowerment individuale e di comunità, sviluppando le life skills di ragazzi e adulti così che si possano favorire scelte a favore della salute	Si
implementare i programmi, anche adattandoli al tema specifico della ludopatia	Si
Copertura territorio ATS	Si
Incrementare l'adesione di nuove scuole e associazioni che si occupano di genitorialità e famiglie -- Family Skill	Si
Incrementare l'adesione di nuove scuole del 25% rispetto alle scuole del 2017 – Programmi LST/Unplugged	Si
raccordo con l'UO Promozione della Salute della ATS Brianza e con le Reti Scolastiche.	Si
<b>TOTALE</b>	<b>15 PUNTI</b>

- **metodologie previste dal piano 15 punti: assenti 0 , almeno 1 criterio = 5 , almeno tre criteri = 10 , almeno 4 criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
Formazione, accompagnamento e aggiornamento docenti che realizzano le attività con gli studenti – Programmi LST/Unplugged	Si
Partecipazione ad incontri di monitoraggio con ATS - Programmi LST/Unplugged	Si
Formazione e accompagnamento delle associazioni e/o dei servizi pubblici e privati - Family Skill	Si
Formazione rivolta a genitori (almeno 3 percorsi) - Family Skill	Si
accompagnamento dei genitori formati al ruolo di peer - Family Skill	Si
Partecipazione al Tavolo Famiglie coordinato dalla UO Promozione della Salute ATS - - Family Skill	No
Attivazione e gestione di pagina FB e/o profilo Instagram relativo alle iniziative e contenuti su life skills, genitorialità - Family Skill	Si
<b>TOTALE</b>	<b>15 PUNTI</b>

- **presenza di reti e collaborazioni 15 punti : assenti 0 almeno 1 criterio = 5 , almeno due criteri = 10 , almeno 3 criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
collaborazioni/partnership con altri Enti/cooperative	Si
collaborazione con reti scolastiche	Si
collaborazione con ASST	Si
<b>TOTALE</b>	<b>15 PUNTI</b>

**RIASSUNTIVA PUNTEGGI Programmi LST-UNPLUGGED-FAMILY**

	Curriculum tecnico	Titoli preferenziali	obiettivi congruenti	metodologie	presenza di reti	Totale
<b>TOTALE</b>	30	25	15	15	15	100

**OBIETTIVO GENERALE 2****Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto al GAP nel setting Scuole, Luoghi di Lavoro, Comunità****Locali****SETTING SCUOLA****PROGETTO Programmi LST-UNPLUGGED-FAMILY****€ 50.000,00 (IVA inclusa).****FONDAZIONE PER LA FAMIGLIA EDITH STEIN ONLUS****SEDE LEGALE: VIA CARDUCCI, 21 – CINISELLO BALSAMO****CRITERI DI VALUTAZIONE**Curriculum tecnico dell'organizzazione: **30 punti** (soddisfare almeno uno dei requisiti tecnici oggetto di valutazione)

<b>CRITERI</b>	<b>PRESENTE</b>
prevenzione evidence based in tema di GAP/ prevenzione dipendenze / promozione salute nel setting scolastico;	Si
collaborazione all'interno di iniziative attivate dagli Enti Locali in partnership con il terzo settore, scuole, SSR-Enti accreditati in tema di "prevenzione GAP", prevenzione dipendenze e promozione della salute;	No
iniziative finalizzate a promuovere la capacity building di decisori/reti locali dei diversi setting e la diffusione di Buone Pratiche, attraverso iniziative finalizzate alla conoscenza, condivisione e diffusione di azioni validate da evidenze e/o raccomandati;	No
partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dalla DGR n. 856/13 per piani territoriali di informazione, sensibilizzazione, formazione, prevenzione in tema di GAP;	No
partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dal D.d.u.o. 7 marzo 2017 - n° 2379 "Bando per gli enti locali per lo sviluppo e il consolidamento di azioni di contrasto al gioco d'azzardo patologico - L.r. 8/2013";	No
aver svolto attività di formazione/valutazione/supervisione di attività di prevenzione dipendenze, promozione della salute, reti multistakeholder.	No
partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dal D.d.u.o. 13 marzo 2015 - n° 1934 "Bando per lo sviluppo e il consolidamento di azioni di prevenzione e contrasto alle forme di pendenza del gioco d'azzardo lecito - L.r. 8/2013";	No
<b>TOTALE</b>	<b>30 PUNTI</b>

Titoli preferenziali: **25 punti** (soddisfare almeno uno dei requisiti preferenziali oggetto di valutazione)

<b>CRITERI</b>	<b>PRESENT E</b>
setting scuola: partecipazione a iniziative preventive connesse al programma "Scuole che promuovono salute rete SHE Lombardia" e ai programmi regionali di potenziamento delle lifeskills. Presenza nell'organizzazione di operatori già formati relativamente ai programmi preventivi LST Lombardia e Unplugged Lombardia;	Si
iniziative territoriali: partecipazione a progetti/interventi che abbiano previsto la costituzione di reti formali multistakeholder (almeno 4 tipologie differenti tra: Enti Locali, scuole, Terzo Settore, Servizi socio educativi, Servizi socio sanitari, Università, Enti di ricerca);	Si
Agenzie di Formazione/Valutazione: attività di formazione/valutazione/supervisione in progetti di prevenzione dipendenze, promozione della salute in accordo con le ATS o Regione Lombardia	No
<b>TOTALE</b>	<b>25 PUNTI</b>

**Coerenza progettuale: 45 punti**

- **obiettivi congruenti con il piano 15 punti : assenti = 0 , almeno 1 criterio = 5 , almeno tre criteri = 10 , almeno 4 criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
sostenere l'empowerment individuale e di comunità, sviluppando le life skills di ragazzi e adulti così che si possano favorire scelte a favore della salute	Si
implementare i programmi, anche adattandoli al tema specifico della ludopatia	No
Copertura territorio ATS	No
Incrementare l'adesione di nuove scuole e associazioni che si occupano di genitorialità e famiglie -- Family Skill	Si
Incrementare l'adesione di nuove scuole del 25% rispetto alle scuole del 2017 – Programmi LST/Unplugged	No
raccordo con l'UO Promozione della Salute della ATS Brianza e con le Reti Scolastiche.	No
<b>TOTALE</b>	<b>5 PUNTI</b>

- **metodologie previste dal piano 15 punti: assenti 0 , almeno 1 criterio = 5 , almeno tre criteri = 10 , almeno 4 criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
Formazione, accompagnamento e aggiornamento docenti che realizzano le attività con gli studenti – Programmi LST/Unplugged	No
Partecipazione ad incontri di monitoraggio con ATS - Programmi LST/Unplugged	No
Formazione e accompagnamento delle associazioni e/o dei servizi pubblici e privati - Family Skill	No
Formazione rivolta a genitori (almeno 3 percorsi) - Family Skill	Si
accompagnamento dei genitori formati al ruolo di peer - Family Skill	No
Partecipazione al Tavolo Famiglie coordinato dalla UO Promozione della Salute ATS - - Family Skill	No
Attivazione e gestione di pagina FB e/o profilo Instagram relativo alle iniziative e contenuti su life skills, genitorialità - Family Skill	Si
<b>TOTALE</b>	<b>5 PUNTI</b>

- **presenza di reti e collaborazioni 15 punti : assenti 0 almeno 1 criterio = 5 , almeno due criteri = 10 , almeno 3 criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
collaborazioni/partnership con altri Enti/cooperative	Si
collaborazione con reti scolastiche	No
collaborazione con ASST	Si
<b>TOTALE</b>	<b>10 PUNTI</b>

**RIASSUNTIVA PUNTEGGI Programmi LST-UNPLUGGED-FAMILY**

	Curriculum tecnico	Titoli preferenziali	obiettivi congruenti	metodologie	presenza di reti	Totale
<b>TOTALE</b>	30	25	5	5	10	75

## OBIETTIVO GENERALE 2

Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto al GAP nel setting Scuole, Luoghi di Lavoro,  
Comunità Locali  
SETTING SCUOLA

PROGETTO Life Skills Infanzia e Primaria  
€ 15.000,00 (IVA inclusa).  
COOPERATIVA SOCIALE AERIS  
SEDE LEGALE: VIA KENNEDY, 19 - VIMERCATE

### PROGETTO NON CONGRUO CON LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE RICHIESTA.

#### CRITERI DI VALUTAZIONE

Curriculum tecnico dell'organizzazione: **30 punti** (soddisfare almeno uno dei requisiti tecnici oggetto di valutazione )

CRITERI	PRESENTE
prevenzione evidence based in tema di GAP/ prevenzione dipendenze / promozione salute nel setting scolastico;	
collaborazione all'interno di iniziative attivate dagli Enti Locali in partnership con il terzo settore, scuole, SSR-Enti accreditati in tema di "prevenzione GAP", prevenzione dipendenze e promozione della salute;	
iniziative finalizzate a promuovere la capacity building di decisori/reti locali dei diversi setting e la diffusione di Buone Pratiche, attraverso iniziative finalizzate alla conoscenza, condivisione e diffusione di azioni validate da evidenze e/o raccomandati;	
partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dalla DGR n. 856/13 per piani territoriali di informazione, sensibilizzazione, formazione, prevenzione in tema di GAP;	
partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dal D.d.u.o. 7 marzo 2017 - n° 2379 "Bando per gli enti locali per lo sviluppo e il consolidamento di azioni di contrasto al gioco d'azzardo patologico - L.r. 8/2013";	
aver svolto attività di formazione/valutazione/supervisione di attività di prevenzione dipendenze, promozione della salute, reti multistakeholder.	
partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dal D.d.u.o. 13 marzo 2015 - n° 1934 "Bando per lo sviluppo e il consolidamento di azioni di prevenzione e contrasto alle forme di pendenza del gioco d'azzardo lecito - L.r. 8/2013";	
<b>TOTALE</b>	

Titoli preferenziali: **25 punti** (soddisfare almeno uno dei requisiti preferenziali oggetto di valutazione )

CRITERI	PRESENT E
setting scuola: partecipazione a iniziative preventive connesse al programma "Scuole che promuovono salute rete SHE Lombardia" e ai programmi regionali di potenziamento delle lifeskills. Presenza nell'organizzazione di operatori già formati relativamente ai programmi preventivi LST Lombardia e Unplugged Lombardia;	
iniziative territoriali: partecipazione a progetti/interventi che abbiano previsto la costituzione di reti formali multistakeholder (almeno 4 tipologie differenti tra: Enti Locali, scuole, Terzo Settore, Servizi socio educativi, Servizi socio sanitari, Università, Enti di ricerca);	

Agenzie di Formazione/Valutazione: attività di formazione/valutazione/supervisione in progetti di prevenzione dipendenze, promozione della salute in accordo con le ATS o Regione Lombardia	
TOTALE	

Coerenza progettuale: **45 punti**

- **obiettivi congruenti con il piano 15 punti : assenti = 0 , almeno 1 criterio = 5 , almeno due criteri = 10 , almeno tre criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
Copertura Territorio ATS Brianza	
predisposizione e realizzazione di interventi di sviluppo delle competenze di vita (life skills) dei bambini della scuola dell'infanzia, della primaria e dei genitori	
raccordo con l'UO Promozione della Salute della ATS Brianza e con le Reti Scolastiche.	
Aumentare lo sviluppo delle Life Skills, in particolare dell'area emotiva relazionale nei bambini e dei loro genitori	
TOTALE	

- **metodologie previste dal piano 15 punti assenti 0 , almeno 1 criterio = 5 , almeno tre criteri = 10 , almeno 4 criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
L'adesione di scuole, attraverso il coinvolgimento dei dirigenti scolastici	
Formazione e accompagnamento dei docenti	
Formazione alle famiglie	
Realizzazione nelle classi delle attività didattico-educative. In particolare per la scuola dell'infanzia si intende educare i bambini a riconoscere le emozioni imparando a rappresentarle; per le scuole primarie si intende lavorare sulle emozioni collegandole agli stili di vita salutari	
Partecipazione ad incontri di monitoraggio del progetto con ATS	
azioni concordate con l'Ufficio di Promozione della Salute area sociosanitaria.	
TOTALE	

- **presenza di reti e collaborazioni 15 punti assenti 0 almeno 1 criterio = 5 , almeno due criteri = 10 , almeno 3 criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
collaborazioni/partnership con altri Enti/cooperative	
collaborazione con reti scolastiche	
collaborazione con ASST	
TOTALE	

#### RIASSUNTIVA PUNTEGGI Life Skills Infanzia e Primaria

	Curriculum tecnico	Titoli preferenziali	obiettivi congruenti	metodologie	presenza di reti	Totale
<b>TOTALE</b>						

## OBIETTIVO GENERALE 2

Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto al GAP nel setting Scuole, Luoghi di Lavoro,  
Comunità Locali  
**SETTING SCUOLA**

PROGETTO Life Skills Infanzia e Primaria  
€ 15.000,00 (IVA inclusa).  
LILT  
SEDE LEGALE: VIA VENEZIAN, 1 - MILANO

### CRITERI DI VALUTAZIONE

Curriculum tecnico dell'organizzazione: **30 punti** (soddisfare almeno uno dei requisiti tecnici oggetto di valutazione)

CRITERI	PRESENTE
prevenzione evidence based in tema di GAP/ prevenzione dipendenze / promozione salute nel setting scolastico;	Si
collaborazione all'interno di iniziative attivate dagli Enti Locali in partnership con il terzo settore, scuole, SSR-Enti accreditati in tema di "prevenzione GAP", prevenzione dipendenze e promozione della salute;	No
iniziative finalizzate a promuovere la capacity building di decisori/reti locali dei diversi setting e la diffusione di Buone Pratiche, attraverso iniziative finalizzate alla conoscenza, condivisione e diffusione di azioni validate da evidenze e/o raccomandati;	No
partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dalla DGR n. 856/13 per piani territoriali di informazione, sensibilizzazione, formazione, prevenzione in tema di GAP;	No
partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dal D.d.u.o. 7 marzo 2017 - n° 2379 "Bando per gli enti locali per lo sviluppo e il consolidamento di azioni di contrasto al gioco d'azzardo patologico - L.r. 8/2013";	No
aver svolto attività di formazione/valutazione/supervisione di attività di prevenzione dipendenze, promozione della salute, reti multistakeholder.	No
partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dal D.d.u.o. 13 marzo 2015 - n° 1934 "Bando per lo sviluppo e il consolidamento di azioni di prevenzione e contrasto alle forme di pendenza del gioco d'azzardo lecito - L.r. 8/2013";	No
TOTALE	30 PUNTI

Titoli preferenziali: **25 punti** (soddisfare almeno uno dei requisiti preferenziali oggetto di valutazione)

CRITERI	PRESENTE
setting scuola: partecipazione a iniziative preventive connesse al programma "Scuole che promuovono salute rete SHE Lombardia" e ai programmi regionali di potenziamento delle lifeskills. Presenza nell'organizzazione di operatori già formati relativamente ai programmi preventivi LST Lombardia e Unplugged Lombardia;	Si
iniziative territoriali: partecipazione a progetti/interventi che abbiano previsto la costituzione di reti formali multistakeholder (almeno 4 tipologie differenti tra: Enti Locali, scuole, Terzo Settore, Servizi socio educativi, Servizi socio sanitari, Università, Enti di ricerca);	No
Agenzie di Formazione/Valutazione: attività di formazione/valutazione/supervisione in progetti di prevenzione dipendenze, promozione della salute in accordo con le ATS o Regione Lombardia	No
TOTALE	25 PUNTI

**Coerenza progettuale: 45 punti**

- **obiettivi congruenti con il piano 15 punti : assenti = 0 , almeno 1 criterio = 5 , almeno due criteri = 10 , almeno tre criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
Copertura Territorio ATS Brianza	No
predisposizione e realizzazione di interventi di sviluppo delle competenze di vita (life skills) dei bambini della scuola dell'infanzia, della primaria e dei genitori	Si
raccordo con l'UO Promozione della Salute della ATS Brianza e con le Reti Scolastiche.	No
Aumentare lo sviluppo delle Life Skills, in particolare dell'area emotiva relazionale nei bambini e dei loro genitori	Si
<b>TOTALE</b>	<b>10 PUNTI</b>

- **metodologie previste dal piano 15 punti assenti 0 , almeno 1 criterio = 5 , almeno tre criteri = 10 , almeno 4 criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
L'adesione di scuole, attraverso il coinvolgimento dei dirigenti scolastici	Si
Formazione e accompagnamento dei docenti	Si
Formazione alle famiglie	Si
Realizzazione nelle classi delle attività didattico-educative. In particolare per la scuola dell'infanzia si intende educare i bambini a riconoscere le emozioni imparando a rappresentarle; per le scuole primarie si intende lavorare sulle emozioni collegandole agli stili di vita salutari	Si
Partecipazione ad incontri di monitoraggio del progetto con ATS	No
azioni concordate con l'Ufficio di Promozione della Salute area sociosanitaria.	No
<b>TOTALE</b>	<b>15 PUNTI</b>

- **presenza di reti e collaborazioni 15 punti assenti 0 almeno 1 criterio = 5 , almeno due criteri = 10 , almeno 3 criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
collaborazioni/partnership con altri Enti/cooperative	No
collaborazione con reti scolastiche	No
collaborazione con ASST	No
<b>TOTALE</b>	<b>0 PUNTI</b>

**RIASSUNTIVA PUNTEGGI Life Skills Infanzia e Primaria**

	Curriculum tecnico	Titoli preferenziali	obiettivi congruenti	metodologie	presenza di reti	Totale
<b>TOTALE</b>	30	25	10	15	0	<b>80 PUNTI</b>

## OBIETTIVO GENERALE 2

Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto al GAP nel setting Scuole, Luoghi di Lavoro,  
Comunità Locali  
SETTING SCUOLA

PROGETTO OPERATORI DI SISTEMA  
€ 25.000,00 (IVA inclusa)

METODI ASSCOM & ALTH S.R.L.

SEDE LEGALE: VIALE JENNER, 51 - MILANO

### CRITERI DI VALUTAZIONE

Curriculum tecnico dell'organizzazione: **30 punti** (soddisfare almeno uno dei requisiti tecnici oggetto di valutazione)

CRITERI	PRESENTE
prevenzione evidence based in tema di GAP/ prevenzione dipendenze / promozione salute nel setting scolastico;	Si
collaborazione all'interno di iniziative attivate dagli Enti Locali in partnership con il terzo settore, scuole, SSR-Enti accreditati in tema di "prevenzione GAP", prevenzione dipendenze e promozione della salute;	No
iniziative finalizzate a promuovere la capacity building di decisori/reti locali dei diversi setting e la diffusione di Buone Pratiche, attraverso iniziative finalizzate alla conoscenza, condivisione e diffusione di azioni validate da evidenze e/o raccomandati;	Si
partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dalla DGR n. 856/13 per piani territoriali di informazione, sensibilizzazione, formazione, prevenzione in tema di GAP;	No
partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dal D.d.u.o. 7 marzo 2017 - n° 2379 "Bando per gli enti locali per lo sviluppo e il consolidamento di azioni di contrasto al gioco d'azzardo patologico - L.r. 8/2013";	No
aver svolto attività di formazione/valutazione/supervisione di attività di prevenzione dipendenze, promozione della salute, reti multistakeholder.	Si
partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dal D.d.u.o. 13 marzo 2015 - n° 1934 "Bando per lo sviluppo e il consolidamento di azioni di prevenzione e contrasto alle forme di pendenza del gioco d'azzardo lecito - L.r. 8/2013";	No
TOTALE	30 PUNTI

Titoli preferenziali: **25 punti** (soddisfare almeno uno dei requisiti preferenziali oggetto di valutazione)

CRITERI	PRESENTE
setting scuola: partecipazione a iniziative preventive connesse al programma "Scuole che promuovono salute rete SHE Lombardia" e ai programmi regionali di potenziamento delle lifeskills. Presenza nell'organizzazione di operatori già formati relativamente ai programmi preventivi LST Lombardia e Unplugged Lombardia;	Si
iniziative territoriali: partecipazione a progetti/interventi che abbiano previsto la costituzione di reti formali multistakeholder (almeno 4 tipologie differenti tra: Enti Locali, scuole, Terzo Settore, Servizi socio educativi, Servizi socio sanitari, Università, Enti di ricerca);	Si

Agenzie di Formazione/Valutazione: attività di formazione/valutazione/supervisione in progetti di prevenzione dipendenze, promozione della salute in accordo con le ATS o Regione Lombardia	Si
<b>TOTALE</b>	<b>25 PUNTI</b>

Coerenza progettuale: 45 punti

- **obiettivi congruenti con il piano 15 punti : assenti = 0 , almeno 1 criterio = 5 , almeno due criteri = 10 , almeno 3 criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
percorso di formazione/accompagnamento a supporto di Dirigenti e di Docenti referenti-operatori di sistema del territorio di ATS Brianza (Reti della Provincia di Monza e della Provincia di Lecco).	Si
modalità organizzative dovranno essere concordate con il Responsabile del progetto regionale RETE SPS	Si
propone di rendere Dirigenti Scolastici e docenti referenti soggetti attivi e consapevoli del Sistema Rete SPS, in grado di raccordare tra di loro i diversi temi di salute affinché confluiscono in azioni evidence based.	Si
<b>TOTALE</b>	<b>15 PUNTI</b>

- **metodologie previste dal piano 15 punti assenti =0 , almeno 1 criterio = 15 ,**

CRITERI	PRESENTE
di avviare un percorso di formazione/accompagnamento rivolto a Dirigenti e a Docenti referenti affinché sviluppino la funzione di Operatori di sistema delle reti scolastiche in particolare secondo criteri di equità.	Si
<b>TOTALE</b>	<b>15 PUNTI</b>

- **presenza di reti e collaborazioni 15 punti assenti =0 almeno 1 criterio =15**

CRITERI	PRESENTE
collaborazioni/partnership con altri Enti/cooperative	No
<b>TOTALE</b>	<b>0 PUNTI</b>

#### RIASSUNTIVA PUNTEGGI OPERATORI DI SISTEMA

	Curriculum tecnico	Titoli preferenziali	obiettivi congruenti	metodologie	presenza di reti	Totale
<b>TOTALE</b>	30	25	15	15	0	<b>85 PUNTI</b>

**Il progetto è ammissibile al finanziamento di € 25.000.= e non – come erroneamente indicato nella manifestazione di interesse – di € 55.000.=**

## OBIETTIVO GENERALE 2

Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto al GAP nel setting Scuole, Luoghi di Lavoro, Comunità Locali  
**SETTING SCUOLA**

PROGETTO PEER EDUCATION

€ 85.000,00 (IVA inclusa)

COOPERATIVA SOCIALE AERIS

SEDE LEGALE: VIA KENNEDY, 19 - VIMERCATE

### CRITERI DI VALUTAZIONE

Curriculum tecnico dell'organizzazione: **30 punti** (soddisfare almeno uno dei requisiti tecnici oggetto di valutazione)

CRITERI	PRESENTE
prevenzione evidence based in tema di GAP/ prevenzione dipendenze / promozione salute nel setting scolastico;	No
collaborazione all'interno di iniziative attivate dagli Enti Locali in partnership con il terzo settore, scuole, SSR-Enti accreditati in tema di "prevenzione GAP", prevenzione dipendenze e promozione della salute;	Si
iniziative finalizzate a promuovere la capacity building di decisori/reti locali dei diversi setting e la diffusione di Buone Pratiche, attraverso iniziative finalizzate alla conoscenza, condivisione e diffusione di azioni validate da evidenze e/o raccomandati;	No
partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dalla DGR n. 856/13 per piani territoriali di informazione, sensibilizzazione, formazione, prevenzione in tema di GAP;	No
partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dal D.d.u.o. 7 marzo 2017 - n° 2379 "Bando per gli enti locali per lo sviluppo e il consolidamento di azioni di contrasto al gioco d'azzardo patologico - L.r. 8/2013";	Si
aver svolto attività di formazione/valutazione/supervisione di attività di prevenzione dipendenze, promozione della salute, reti multistakeholder.	No
partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dal D.d.u.o. 13 marzo 2015 - n° 1934 "Bando per lo sviluppo e il consolidamento di azioni di prevenzione e contrasto alle forme di pendenza del gioco d'azzardo lecito - L.r. 8/2013";	Si
TOTALE	30 PUNTI

Titoli preferenziali: **25 punti** (soddisfare almeno uno dei requisiti preferenziali oggetto di valutazione)

CRITERI	PRESENT E
setting scuola: partecipazione a iniziative preventive connesse al programma "Scuole che promuovono salute rete SHE Lombardia" e ai programmi regionali di potenziamento delle lifeskills. Presenza nell'organizzazione di operatori già formati relativamente ai programmi preventivi LST Lombardia e Unplugged Lombardia;	No
iniziative territoriali: partecipazione a progetti/interventi che abbiano previsto la costituzione di reti formali multistakeholder (almeno 4 tipologie differenti tra: Enti Locali, scuole, Terzo Settore, Servizi socio educativi, Servizi socio sanitari, Università, Enti di ricerca);	Si
Agenzie di Formazione/Valutazione: attività di formazione/valutazione/supervisione in progetti di prevenzione dipendenze, promozione della salute in accordo con le ATS o Regione Lombardia	No
TOTALE	25 PUNTI

**Coerenza progettuale: 45 punti**

- **obiettivi congruenti con il piano 15 punti : assenti = 0 , almeno 1 criterio = 5 , almeno tre criteri = 10 , almeno 4 criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
predisposizione e realizzazione di interventi di sensibilizzazione, formazione e prevenzione rivolti alla popolazione giovanile e agli studenti in collaborazione con il programma regionale <i>"Rete di scuole che promuovono salute"</i> per il territorio di ATS Brianza.	No
progettare e realizzare interventi di promozione della salute rivolti alle scuole secondarie di secondo grado, attraverso l'ausilio di supporti multimediali e metodologie approvate dalle linee guida regionali (life skills, peer education) in stretta collaborazione con il progetto regionale RETE SPS;	No
attivare gruppi peer tra gli studenti e i giovani del territorio su "benessere a scuola";	Si
creare eventi gestiti dai peer formati rivolti alla cittadinanza sui temi legati alla promozione della salute	Si
<b>TOTALE</b>	<b>5 PUNTI</b>

- **metodologie previste dal piano 15 punti assenti 0 , almeno 1 criterio = 5 , almeno tre criteri = 10 , almeno 4 criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
integrazione con il Tavolo di Promozione della salute, con gli Enti Locali e con il programma regionale RETE SPS;	No
Formazione residenziale degli studenti e dei giovani peer sui processi di comunicazione, sui fattori di rischio e i fattori protettivi, sulla creazione di eventi di sensibilizzazione per i coetanei e per il territorio	Si
progettazione e realizzazione di interventi di peer-education e di media-education rivolti alle scuole superiori del territorio in sinergia con le attività dell'Ufficio di Promozione della salute area sociosanitaria dell'ATS Brianza. È richiesta, inoltre, la possibilità di utilizzo di peer-educator, anche esterni alle singole scuole, che abbiano competenze informatiche che saranno supervisionati rispetto ai contenuti.	No
Realizzazione di azioni di ricaduta sia interne alle scuole aderenti sia sul territorio	No
Partecipazione ad incontri di monitoraggio del progetto con ATS	No
<b>TOTALE</b>	<b>5 PUNTI</b>

- **presenza di reti e collaborazioni 15 punti assenti 0 almeno 1 criterio = 5 , almeno due criteri = 10 , almeno 3 criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
collaborazioni/partnership con altri Enti/cooperative	Si
collaborazione con reti scolastiche	Si
collaborazione con ASST	Si
<b>TOTALE</b>	<b>15 PUNTI</b>

**RIASSUNTIVA PUNTEGGI PEER EDUCATION**

	Curriculum tecnico	Titoli preferenziali	obiettivi congruenti	metodologie	presenza di reti	Totale
<b>TOTALE</b>	30	25	5	5	15	<b>80 PUNTI</b>

**OBIETTIVO GENERALE 2****Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto al GAP nel setting Scuole, Luoghi di Lavoro,  
Comunità Locali  
SETTING SCUOLA****PROGETTO PEER EDUCATION**

€ 85.000,00 (IVA inclusa)

**ATIPICA COOPERATIVA SOCIALE ONLUS****SEDE LEGALE: VIA GIULIO ZAPPA, 10 – BESANA BRIANZA****CRITERI DI VALUTAZIONE**Curriculum tecnico dell'organizzazione: **30 punti** (soddisfare almeno uno dei requisiti tecnici oggetto di valutazione)

<b>CRITERI</b>	<b>PRESENTE</b>
prevenzione evidence based in tema di GAP/ prevenzione dipendenze / promozione salute nel setting scolastico;	Si
collaborazione all'interno di iniziative attivate dagli Enti Locali in partnership con il terzo settore, scuole, SSR-Enti accreditati in tema di "prevenzione GAP", prevenzione dipendenze e promozione della salute;	Si
iniziative finalizzate a promuovere la capacity building di decisori/reti locali dei diversi setting e la diffusione di Buone Pratiche, attraverso iniziative finalizzate alla conoscenza, condivisione e diffusione di azioni validate da evidenze e/o raccomandati;	Si
partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dalla DGR n. 856/13 per piani territoriali di informazione, sensibilizzazione, formazione, prevenzione in tema di GAP;	Si
partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dal D.d.u.o. 7 marzo 2017 - n° 2379 "Bando per gli enti locali per lo sviluppo e il consolidamento di azioni di contrasto al gioco d'azzardo patologico - L.r. 8/2013";	Si
aver svolto attività di formazione/valutazione/supervisione di attività di prevenzione dipendenze, promozione della salute, reti multistakeholder.	Si
partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dal D.d.u.o. 13 marzo 2015 – n° 1934 "Bando per lo sviluppo e il consolidamento di azioni di prevenzione e contrasto alle forme di pendenza del gioco d'azzardo lecito – L.r. 8/2013";	Si
<b>TOTALE</b>	<b>30 PUNTI</b>

Titoli preferenziali: **25 punti** (soddisfare almeno uno dei requisiti preferenziali oggetto di valutazione)

<b>CRITERI</b>	<b>PRESENT E</b>
<b>setting scuola:</b> partecipazione a iniziative preventive connesse al programma "Scuole che promuovono salute rete SHE Lombardia" e ai programmi regionali di potenziamento delle lifeskills. Presenza nell'organizzazione di operatori già formati relativamente ai programmi preventivi LST Lombardia e Unplugged Lombardia;	No
<b>iniziative territoriali:</b> partecipazione a progetti/interventi che abbiano previsto la costituzione di reti formali multistakeholder (almeno 4 tipologie differenti tra: Enti Locali, scuole, Terzo Settore, Servizi socio educativi, Servizi socio sanitari, Università, Enti di ricerca);	Si
<b>Agenzie di Formazione/Valutazione:</b> attività di formazione/valutazione/supervisione in progetti di prevenzione dipendenze, promozione della salute in accordo con le ATS o Regione Lombardia	Si
<b>TOTALE</b>	<b>25 PUNTI</b>

**Coerenza progettuale: 45 punti**

- **obiettivi congruenti con il piano 15 punti : assenti = 0 , almeno 1 criterio = 5 , almeno tre criteri = 10 , almeno 4 criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
predisposizione e realizzazione di interventi di sensibilizzazione, formazione e prevenzione rivolti alla popolazione giovanile e agli studenti in collaborazione con il programma regionale "Rete di scuole che promuovono salute" per il territorio di ATS Brianza.	No
progettare e realizzare interventi di promozione della salute rivolti alle scuole secondarie di secondo grado, attraverso l'ausilio di supporti multimediali e metodologie approvate dalle linee guida regionali (life skills, peer education) in stretta collaborazione con il progetto regionale RETE SPS;	No
attivare gruppi peer tra gli studenti e i giovani del territorio su "benessere a scuola";	Si
creare eventi gestiti dai peer formati rivolti alla cittadinanza sui temi legati alla promozione della salute	No
<b>TOTALE</b>	<b>5 PUNTI</b>

- **metodologie previste dal piano 15 punti assenti 0 , almeno 1 criterio = 5 , almeno tre criteri = 10 , almeno 4 criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
integrazione con il Tavolo di Promozione della salute, con gli Enti Locali e con il programma regionale RETE SPS;	No
Formazione residenziale degli studenti e dei giovani peer sui processi di comunicazione, sui fattori di rischio e i fattori protettivi, sulla creazione di eventi di sensibilizzazione per i coetanei e per il territorio	Si
progettazione e realizzazione di interventi di peer-education e di media-education rivolti alle scuole superiori del territorio in sinergia con le attività dell'Ufficio di Promozione della salute area sociosanitaria dell'ATS Brianza. È richiesta, inoltre, la possibilità di utilizzo di peer-educator, anche esterni alle singole scuole, che abbiano competenze informatiche che saranno supervisionati rispetto ai contenuti.	No
Realizzazione di azioni di ricaduta sia interne alle scuole aderenti sia sul territorio	No
Partecipazione ad incontri di monitoraggio del progetto con ATS	No
<b>TOTALE</b>	<b>5 PUNTI</b>

- **presenza di reti e collaborazioni 15 punti assenti 0 almeno 1 criterio = 5 , almeno due criteri = 10 , almeno 3 criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
collaborazioni/partnership con altri Enti/cooperative	Si
collaborazione con reti scolastiche	Si
collaborazione con ASST	No
<b>TOTALE</b>	<b>10 PUNTI</b>

**RIASSUNTIVA PUNTEGGI PEER EDUCATION**

	Curriculum tecnico	Titoli preferenziali	obiettivi congruenti	metodologie	presenza di reti	Totale
<b>TOTALE</b>	30	25	5	5	10	<b>75 PUNTI</b>

## OBIETTIVO GENERALE 2

**Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto al GAP nel setting Scuole, Luoghi di Lavoro,  
Comunità Locali  
SETTING SCUOLA**

### PROGETTO PEER EDUCATION

€ 85.000,00 (IVA inclusa)

**SPAZIO GIOVANI ONLUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE  
SEDE LEGALE VIA CAVALLOTTI, 11 – MONZA**

### CRITERI DI VALUTAZIONE

Curriculum tecnico dell'organizzazione: **30 punti** (soddisfare almeno uno dei requisiti tecnici oggetto di valutazione)

CRITERI	PRESENTE
prevenzione evidence based in tema di GAP/ prevenzione dipendenze / promozione salute nel setting scolastico;	Si
collaborazione all'interno di iniziative attivate dagli Enti Locali in partnership con il terzo settore, scuole, SSR-Enti accreditati in tema di "prevenzione GAP", prevenzione dipendenze e promozione della salute;	Si
iniziative finalizzate a promuovere la capacity building di decisori/reti locali dei diversi setting e la diffusione di Buone Pratiche, attraverso iniziative finalizzate alla conoscenza, condivisione e diffusione di azioni validate da evidenze e/o raccomandati;	Si
partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dalla DGR n. 856/13 per piani territoriali di informazione, sensibilizzazione, formazione, prevenzione in tema di GAP;	Si
partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dal D.d.u.o. 7 marzo 2017 - n° 2379 "Bando per gli enti locali per lo sviluppo e il consolidamento di azioni di contrasto al gioco d'azzardo patologico - L.r. 8/2013";	Si
aver svolto attività di formazione/valutazione/supervisione di attività di prevenzione dipendenze, promozione della salute, reti multistakeholder.	Si
partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dal D.d.u.o. 13 marzo 2015 – n° 1934 "Bando per lo sviluppo e il consolidamento di azioni di prevenzione e contrasto alle forme di dipendenza del gioco d'azzardo lecito – L.r. 8/2013";	Si
<b>TOTALE</b>	<b>30 PUNTI</b>

Titoli preferenziali: **25 punti** (soddisfare almeno uno dei requisiti preferenziali oggetto di valutazione)

CRITERI	PRESENT E
setting scuola: partecipazione a iniziative preventive connesse al programma "Scuole che promuovono salute rete SHE Lombardia" e ai programmi regionali di potenziamento delle lifeskills. Presenza nell'organizzazione di operatori già formati relativamente ai programmi preventivi LST Lombardia e Unplugged Lombardia;	Si
iniziative territoriali: partecipazione a progetti/interventi che abbiano previsto la costituzione di reti formali multistakeholder (almeno 4 tipologie differenti tra: Enti Locali, scuole, Terzo Settore, Servizi socio educativi, Servizi socio sanitari, Università, Enti di ricerca);	Si
Agenzie di Formazione/Valutazione: attività di formazione/valutazione/supervisione in progetti di prevenzione dipendenze, promozione della salute in accordo con le ATS o Regione Lombardia	Si
<b>TOTALE</b>	<b>25 PUNTI</b>

Coerenza progettuale: **45 punti**

- **obiettivi congruenti con il piano 15 punti : assenti = 0 , almeno 1 criterio = 5 , almeno tre criteri = 10 , almeno 4 criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
predisposizione e realizzazione di interventi di sensibilizzazione, formazione e prevenzione rivolti alla popolazione giovanile e agli studenti in collaborazione con il programma regionale <i>"Rete di scuole che promuovono salute"</i> per il territorio di ATS Brianza.	Si
progettare e realizzare interventi di promozione della salute rivolti alle scuole secondarie di secondo grado, attraverso l'ausilio di supporti multimediali e metodologie approvate dalle linee guida regionali (life skills, peer education) in stretta collaborazione con il progetto regionale RETE SPS;	Si
attivare gruppi peer tra gli studenti e i giovani del territorio su "benessere a scuola";	Si
creare eventi gestiti dai peer formati rivolti alla cittadinanza sui temi legati alla promozione della salute	Si
<b>TOTALE</b>	<b>15 PUNTI</b>

- **metodologie previste dal piano 15 punti assenti 0 , almeno 1 criterio = 5 , almeno tre criteri = 10 , almeno 4 criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
integrazione con il Tavolo di Promozione della salute, con gli Enti Locali e con il programma regionale RETE SPS;	Si
Formazione residenziale degli studenti e dei giovani peer sui processi di comunicazione, sui fattori di rischio e i fattori protettivi, sulla creazione di eventi di sensibilizzazione per i coetanei e per il territorio	Si
progettazione e realizzazione di interventi di peer-education e di media-education rivolti alle scuole superiori del territorio in sinergia con le attività dell'Ufficio di Promozione della salute area sociosanitaria dell'ATS Brianza. È richiesta, inoltre, la possibilità di utilizzo di peer-educator, anche esterni alle singole scuole, che abbiano competenze informatiche che saranno supervisionati rispetto ai contenuti.	Si
Realizzazione di azioni di ricaduta sia interne alle scuole aderenti sia sul territorio	Si
Partecipazione ad incontri di monitoraggio del progetto con ATS	Si
<b>TOTALE</b>	<b>15 PUNTI</b>

- **presenza di reti e collaborazioni 15 punti assenti 0 almeno 1 criterio = 5 , almeno due criteri = 10 , almeno 3 criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
collaborazioni/partnership con altri Enti/cooperative	Si
collaborazione con reti scolastiche	Si
collaborazione con ASST	Si
<b>TOTALE</b>	<b>15 PUNTI</b>

#### RIASSUNTIVA PUNTEGGI PEER EDUCATION

	Curriculum tecnico	Titoli preferenziali	obiettivi congruenti	metodologie	presenza di reti	Totale
<b>TOTALE</b>	30	25	15	15	15	100 PUNTI

## OBIETTIVO GENERALE 2

**Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto al GAP nel setting Scuole, Luoghi di Lavoro,  
Comunità Locali  
SETTING SCUOLA**

### PROGETTO RETE SPS LECCO

€ 20.000,00 (IVA inclusa).

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE LECCO 2 – DON GIOVANNI TICOZZI  
VIA MENTANA, 48 - LECCO**

### CRITERI DI VALUTAZIONE

Curriculum tecnico dell'organizzazione: **30 punti** (soddisfare almeno uno dei requisiti tecnici oggetto di valutazione)

CRITERI	PRESENTE
prevenzione evidence based in tema di GAP/ prevenzione dipendenze / promozione salute nel setting scolastico;	Si
collaborazione all'interno di iniziative attivate dagli Enti Locali in partnership con il terzo settore, scuole, SSR-Enti accreditati in tema di "prevenzione GAP", prevenzione dipendenze e promozione della salute;	No
iniziative finalizzate a promuovere la capacity building di decisori/reti locali dei diversi setting e la diffusione di Buone Pratiche, attraverso iniziative finalizzate alla conoscenza, condivisione e diffusione di azioni validate da evidenze e/o raccomandati;	No
partecipazione a programmi/iniziativa di prevenzione GAP previste dalla DGR n. 856/13 per piani territoriali di informazione, sensibilizzazione, formazione, prevenzione in tema di GAP;	No
partecipazione a programmi/iniziativa di prevenzione GAP previste dal D.d.u.o. 7 marzo 2017 - n° 2379 "Bando per gli enti locali per lo sviluppo e il consolidamento di azioni di contrasto al gioco d'azzardo patologico - L.r. 8/2013";	No
aver svolto attività di formazione/valutazione/supervisione di attività di prevenzione dipendenze, promozione della salute, reti multistakeholder.	No
partecipazione a programmi/iniziativa di prevenzione GAP previste dal D.d.u.o. 13 marzo 2015 – n° 1934 "Bando per lo sviluppo e il consolidamento di azioni di prevenzione e contrasto alle forme di pendenza del gioco d'azzardo lecito – L.r. 8/2013";	No
<b>TOTALE</b>	<b>30 PUNTI</b>

Titoli preferenziali: **25 punti** (soddisfare almeno uno dei requisiti preferenziali oggetto di valutazione)

CRITERI	PRESENTE
setting scuola: partecipazione a iniziative preventive connesse al programma "Scuole che promuovono salute rete SHE Lombardia" e ai programmi regionali di potenziamento delle lifeskills. Presenza nell'organizzazione di operatori già formati relativamente ai programmi preventivi LST Lombardia e Unplugged Lombardia;	Si
iniziative territoriali: partecipazione a progetti/interventi che abbiano previsto la costituzione di reti formali multistakeholder (almeno 4 tipologie differenti tra: Enti Locali, scuole, Terzo Settore, Servizi socio educativi, Servizi socio sanitari, Università, Enti di ricerca);	No
Agenzie di Formazione/Valutazione: attività di formazione/valutazione/supervisione in progetti di prevenzione dipendenze, promozione della salute in accordo con le ATS o Regione Lombardia	No
<b>TOTALE</b>	<b>25 PUNTI</b>

Coerenza progettuale: **45 punti**

- **obiettivi congruenti con il piano 15 punti : assenti = 0 , almeno 1 criterio = 5 , almeno due criteri = 10 , almeno tre criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
sostenere l'empowerment individuale e di comunità nel setting scolastico	Sì
incrementare l'offerta di pratiche di prevenzione evidence based, con particolare attenzione ad azioni di supporto alle reti scolastiche SPS/Legalità anche in tema di GAP	No
incrementare il numero delle scuole coinvolte nel programma Rete SPS ed orientando le policy delle singole scuole	Sì
<b>TOTALE</b>	<b>10 PUNTI</b>

- **metodologie previste dal piano 15 punti assenti 0 , almeno 1 criterio = 5 , almeno tre criteri = 10 , almeno 4 criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
Supportare il raccordo tra le diverse Reti scolastiche;	No
Favorire la massima partecipazione delle scuole agli eventi della Rete:	No
Orientare le policy delle scuole a favore di scelte di Salute;	No
Partecipare al percorso di formazione/accompagnamento rivolto a Dirigenti Scolastici e docenti referenti della Salute (Bullismo, Legalità, Ludopatia, Dipendenze, Life Skill.) come Operatori di sistema (Formazione prevista dal Piano GAP)	No
Partecipazione ad incontri di monitoraggio del progetto tra la cabina di regia e ATS	No
<b>TOTALE</b>	<b>0 PUNTI</b>

- **presenza di reti e collaborazioni 15 punti assenti 0 almeno 1 criterio = 5 , almeno due criteri = 10 , almeno 3 criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
collaborazioni/partnership con altri Enti/cooperative	Sì
collaborazione con reti scolastiche	No
collaborazione con ASST	No
<b>TOTALE</b>	<b>5 PUNTI</b>

### RIASSUNTIVA PUNTEGGI RETE SPS MONZA

	Curriculum tecnico	Titoli preferenziali	obiettivi congruenti	metodologie	presenza di reti	Totale
<b>TOTALE</b>	30	25	10	0	5	<b>70 PUNTI</b>

## OBIETTIVO GENERALE 2

Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto al GAP nel setting Scuole, Luoghi di Lavoro, Comunità Locali  
**SETTING SCUOLA**

### PROGETTO RETE SPS MONZA

€ 20.000,00 (IVA inclusa).

SCUOLA CAPOFILIA: ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE SALVO D'ACQUISTO - MUGGIO'

### CRITERI DI VALUTAZIONE

Curriculum tecnico dell'organizzazione: **30 punti** (soddisfare almeno uno dei requisiti tecnici oggetto di valutazione)

CRITERI	PRESENTE
prevenzione evidence based in tema di GAP/ prevenzione dipendenze / promozione salute nel setting scolastico;	Si
collaborazione all'interno di iniziative attivate dagli Enti Locali in partnership con il terzo settore, scuole, SSR-Enti accreditati in tema di "prevenzione GAP", prevenzione dipendenze e promozione della salute;	No
iniziative finalizzate a promuovere la capacity building di decisori/reti locali dei diversi setting e la diffusione di Buone Pratiche, attraverso iniziative finalizzate alla conoscenza, condivisione e diffusione di azioni validate da evidenze e/o raccomandati;	No
partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dalla DGR n. 856/13 per piani territoriali di informazione, sensibilizzazione, formazione, prevenzione in tema di GAP;	No
partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dal D.d.u.o. 7 marzo 2017 - n° 2379 "Bando per gli enti locali per lo sviluppo e il consolidamento di azioni di contrasto al gioco d'azzardo patologico - L.r. 8/2013";	No
aver svolto attività di formazione/valutazione/supervisione di attività di prevenzione dipendenze, promozione della salute, reti multistakeholder.	No
partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dal D.d.u.o. 13 marzo 2015 - n° 1934 "Bando per lo sviluppo e il consolidamento di azioni di prevenzione e contrasto alle forme di pendenza del gioco d'azzardo lecito - L.r. 8/2013";	No
<b>TOTALE</b>	<b>30 PUNTI</b>

Titoli preferenziali: **25 punti** (soddisfare almeno uno dei requisiti preferenziali oggetto di valutazione)

CRITERI	PRESENTE
setting scuola: partecipazione a iniziative preventive connesse al programma "Scuole che promuovono salute rete SHE Lombardia" e ai programmi regionali di potenziamento delle lifeskills. Presenza nell'organizzazione di operatori già formati relativamente ai programmi preventivi LST Lombardia e Unplugged Lombardia;	Si
iniziative territoriali: partecipazione a progetti/interventi che abbiano previsto la costituzione di reti formali multistakeholder (almeno 4 tipologie differenti tra: Enti Locali, scuole, Terzo Settore, Servizi socio educativi, Servizi socio sanitari, Università, Enti di ricerca);	No
Agenzie di Formazione/Valutazione: attività di formazione/valutazione/supervisione in progetti di prevenzione dipendenze, promozione della salute in accordo con le ATS o Regione Lombardia	No
<b>TOTALE</b>	<b>25 PUNTI</b>

Coerenza progettuale: 45 punti

- **obiettivi congruenti con il piano 15 punti : assenti = 0 , almeno 1 criterio = 5 , almeno due criteri = 10 , almeno tre criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
sostenere l'empowerment individuale e di comunità nel setting scolastico	Sì
incrementare l'offerta di pratiche di prevenzione evidence based, con particolare attenzione ad azioni di supporto alle reti scolastiche SPS/Legalità anche in tema di GAP	Sì
incrementare il numero delle scuole coinvolte nel programma Rete SPS ed orientando le policy delle singole scuole	Sì
<b>TOTALE</b>	<b>15 PUNTI</b>

- **metodologie previste dal piano 15 punti assenti 0 , almeno 1 criterio = 5 , almeno tre criteri = 10 , almeno 4 criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
Supportare il raccordo tra le diverse Reti scolastiche;	No
Favorire la massima partecipazione delle scuole agli eventi della Rete:	Sì
Orientare le policy delle scuole a favore di scelte di Salute;	Sì
Partecipare al percorso di formazione/accompagnamento rivolto a Dirigenti Scolastici e docenti referenti della Salute (Bullismo, Legalità, Ludopatia, Dipendenze, Life Skill.) come Operatori di sistema (Formazione prevista dal Piano GAP)	Sì
Partecipazione ad incontri di monitoraggio del progetto tra la cabina di regia e ATS	Sì
<b>TOTALE</b>	<b>15 PUNTI</b>

- **presenza di reti e collaborazioni 15 punti assenti 0 almeno 1 criterio = 5 , almeno due criteri = 10 , almeno 3 criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
collaborazioni/partnership con altri Enti/cooperative	Sì
collaborazione con reti scolastiche	No
collaborazione con ASST	No
<b>TOTALE</b>	<b>5 PUNTI</b>

#### RIASSUNTIVA PUNTEGGI RETE SPS MONZA

	Curriculum tecnico	Titoli preferenziali	obiettivi congruenti	metodologie	presenza di reti	Totale
<b>TOTALE</b>	30	25	15	15	5	<b>90 PUNTI</b>

**Verosimilmente per mero errore di digitazione, all'interno della manifestazione, è indicata, alla voce finanziamento richiesto, la somma di € 20 al posto di € 20.000.**

## OBIETTIVO GENERALE 2

Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto al GAP nel setting Scuole, Luoghi di Lavoro, Comunità Locali  
SETTING LAVORO

Formazione Delegati Sindacali

8.000,00 euro (IVA inclusa)

C.G.I.L. LECCO

VIA BESONDA SUPERIORE - LECCO

### CRITERI DI VALUTAZIONE

Curriculum tecnico dell'organizzazione: **30 punti** (soddisfare almeno uno dei requisiti tecnici oggetto di valutazione)

CRITERI	PRESENTE
• Programmi/ interventi di prevenzione in tema di GAP/ prevenzione dipendenze / promozione salute nel setting luoghi di lavoro	Si
• Collaborazione all'interno di iniziative attivate dagli enti locali in partnership con il terzo settore, SSR-enti accreditati in tema di "prevenzione GAP" prevenzione dipendenze e promozione della salute	Si
• Partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dalla DGR 856/13 per piani territoriali di informazione, sensibilizzazione, formazione, prevenzione in tema di GAP	Si
• Partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dal D.d.u.o. 13 marzo 2015 – n° 1934 Bando per lo sviluppo e il consolidamento di azioni di prevenzione e contrasto alle forme di pendenza del gioco d'azzardo lecito – L.r. 8/2013	Si
• Partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dal D.d.u.o. 7 marzo 2017 - n° 2379 Bando per gli enti locali per lo sviluppo e il consolidamento di azioni di contrasto al gioco d'azzardo patologico - L.r. 8/2013	Si
TOTALE	30 PUNTI

Titoli preferenziali: **25 punti** (soddisfare almeno uno dei requisiti preferenziali oggetto di valutazione)

CRITERI	PRESENTE
• Partecipazione a iniziative di prevenzione delle dipendenze o promozione della salute connesse al mondo del lavoro.	Si
TOTALE	25 PUNTI

Coerenza progettuale: 45 punti

- **obiettivi congruenti con il piano 15 punti : assenti = 0 , almeno 1 criterio = 5 , almeno due criteri = 10 , almeno tre criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
Aggancio di un gruppo di delegati sindacali delle RSU territoriali (ATS e ASST) e di un gruppo di rappresentanti sindacali delle aziende aderenti al Programma WHP nel territorio dell'ATS Brianza e dei delegati sindacali dei territori Lecco-Monza, disponibili a diventare "sentinelle sociali" all'interno della loro azienda per prevenire comportamenti di abuso e divulgare messaggi di salute	Si
Formare sul tema dipendenze/gap un gruppo di delegati sindacali capace di promuovere, all'interno dell'ambito di lavoro, una cultura della salute	Si
Copertura territorio ATS Brianza	No
<b>TOTALE</b>	<b>10 PUNTI</b>

- **metodologie previste dal piano 15 punti assenti 0 , almeno 1 criterio = 5 , almeno tre criteri = 10 , almeno 4 criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
Aumentare le competenze in tema di ascolto, finalizzate all'individuazione di situazioni problematiche e/o a rischio (vulnerabilità, dipendenze, disagio sociale, fragilità sanitaria).	Si
Promuovere un clima sociale e culturale accogliente, solidale e non espulsivo nei confronti di persone portatrici di condizioni di vulnerabilità	Si
Accogliere situazioni di disagio vissute dai lavoratori orientandoli verso strategie necessarie per superare la situazione problematica	Si
Prevenire comportamenti di abuso tra i lavoratori favorendo lo sviluppo di "competenze di vita" (Life Skills)	No
Fornire informazioni sull'accessibilità ai servizi territoriali di cura	Si
Raccordo con ATS Brianza	No
<b>TOTALE</b>	<b>15 PUNTI</b>

- **presenza di reti e collaborazioni 15 punti : assenti 0 almeno 1 criterio = 10 , due criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
Collaborazioni/partnership con altri Enti/cooperative	Si
Collaborazione con ASST	Si
<b>TOTALE</b>	<b>15 PUNTI</b>

#### RIASSUNTIVA PUNTEGGI Formazione Delegati Sindacali

	Curriculum tecnico	Titoli preferenziali	obiettivi congruenti	metodologie	presenza di reti	Totale
<b>TOTALE</b>	30	25	10	15	15	<b>95 PUNTI</b>

## OBIETTIVO GENERALE 2

Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto al GAP nel setting Scuole, Luoghi di Lavoro,  
Comunità Locali  
SETTING LAVORO

Formazione Delegati Sindacali

8.000,00 euro (IVA inclusa)

U.S.T. CISL MONZA BRIANZA - LECCO

VIA DANTE ALIGHIERI, 17/A - MONZA

### CRITERI DI VALUTAZIONE

Curriculum tecnico dell'organizzazione: **30 punti** (soddisfare almeno uno dei requisiti tecnici oggetto di valutazione)

CRITERI	PRESENTE
• Programmi/ interventi di prevenzione in tema di GAP/ prevenzione dipendenze / promozione salute nel setting luoghi di lavoro	Si
• Collaborazione all'interno di iniziative attivate dagli enti locali in partnership con il terzo settore, SSR-enti accreditati in tema di "prevenzione GAP" prevenzione dipendenze e promozione della salute	Si
• Partecipazione a programmi/iniziativa di prevenzione GAP previste dalla DGR 856/13 per piani territoriali di informazione, sensibilizzazione, formazione, prevenzione in tema di GAP	Si
• Partecipazione a programmi/iniziativa di prevenzione GAP previste dal D.d.u.o. 13 marzo 2015 – n° 1934 Bando per lo sviluppo e il consolidamento di azioni di prevenzione e contrasto alle forme di pendenza del gioco d'azzardo lecito – L.r. 8/2013	Si
• Partecipazione a programmi/iniziativa di prevenzione GAP previste dal D.d.u.o. 7 marzo 2017 - n° 2379 Bando per gli enti locali per lo sviluppo e il consolidamento di azioni di contrasto al gioco d'azzardo patologico - L.r. 8/2013	Si
TOTALE	30 PUNTI

Titoli preferenziali: **25 punti** (soddisfare almeno uno dei requisiti preferenziali oggetto di valutazione)

CRITERI	PRESENTE
• Partecipazione a iniziative di prevenzione delle dipendenze o promozione della salute connesse al mondo del lavoro.	Si
TOTALE	25 PUNTI

Coerenza progettuale: 45 punti

- **obiettivi congruenti con il piano 15 punti : assenti = 0 , almeno 1 criterio = 5 , almeno due criteri = 10 , almeno tre criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
Aggancio di un gruppo di delegati sindacali delle RSU territoriali (ATS e ASST) e di un gruppo di rappresentanti sindacali delle aziende aderenti al Programma WHP nel territorio dell'ATS Brianza e dei delegati sindacali dei territori Lecco-Monza, disponibili a diventare "sentinelle sociali" all'interno della loro azienda per prevenire comportamenti di abuso e divulgare messaggi di salute	Si
Formare sul tema dipendenze/gap un gruppo di delegati sindacali capace di promuovere, all'interno dell'ambito di lavoro, una cultura della salute	Si
Copertura territorio ATS Brianza	No
<b>TOTALE</b>	<b>10 PUNTI</b>

- **metodologie previste dal piano 15 punti assenti 0 , almeno 1 criterio = 5 , almeno tre criteri = 10 , almeno 4 criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
Aumentare le competenze in tema di ascolto, finalizzate all'individuazione di situazioni problematiche e/o a rischio (vulnerabilità, dipendenze, disagio sociale, fragilità sanitaria).	Si
Promuovere un clima sociale e culturale accogliente, solidale e non espulsivo nei confronti di persone portatrici di condizioni di vulnerabilità	Si
Accogliere situazioni di disagio vissute dai lavoratori orientandoli verso strategie necessarie per superare la situazione problematica	Si
Prevenire comportamenti di abuso tra i lavoratori favorendo lo sviluppo di "competenze di vita" (Life Skills)	No
Fornire informazioni sull'accessibilità ai servizi territoriali di cura	Si
Raccordo con ATS Brianza	Si
<b>TOTALE</b>	<b>15 PUNTI</b>

- **presenza di reti e collaborazioni 15 punti : assenti 0 almeno 1 criterio = 10 , due criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
Collaborazioni/partnership con altri Enti/cooperative	Si
Collaborazione con ASST	Si
<b>TOTALE</b>	<b>15 PUNTI</b>

#### RIASSUNTIVA PUNTEGGI Formazione Delegati Sindacali

	Curriculum tecnico	Titoli preferenziali	obiettivi congruenti	metodologie	presenza di reti	Totale
<b>TOTALE</b>	30	25	10	15	15	<b>95 PUNTI</b>

## OBIETTIVO GENERALE 2

### Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto al GAP nel setting Scuole, Luoghi di Lavoro, Comunità Locali SETTING LAVORO

Distribuzione di materiale informativo sul tema del GAP e delle dipendenze con interventi di guerilla marketing sul gioco d'azzardo: 26.000,00 euro (iva inclusa)

SPAZIO GIOVANI ONLUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE  
SEDE LEGALE VIA CAVALLOTTI, 11 – MONZA

### CRITERI DI VALUTAZIONE

Curriculum tecnico dell'organizzazione: **30 punti** (soddisfare almeno uno dei requisiti tecnici oggetto di valutazione)

CRITERI	PRESENTE
prevenzione evidence based in tema di GAP/ prevenzione dipendenze / promozione salute nel setting scolastico;	Si
collaborazione all'interno di iniziative attivate dagli Enti Locali in partnership con il terzo settore, scuole, SSR-Enti accreditati in tema di "prevenzione GAP", prevenzione dipendenze e promozione della salute;	Si
iniziative finalizzate a promuovere la capacity building di decisori/reti locali dei diversi setting e la diffusione di Buone Pratiche, attraverso iniziative finalizzate alla conoscenza, condivisione e diffusione di azioni validate da evidenze e/o raccomandati;	Si
partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dalla DGR n. 856/13 per piani territoriali di informazione, sensibilizzazione, formazione, prevenzione in tema di GAP;	Si
partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dal D.d.u.o. 7 marzo 2017 - n° 2379 "Bando per gli enti locali per lo sviluppo e il consolidamento di azioni di contrasto al gioco d'azzardo patologico - L.r. 8/2013";	Si
aver svolto attività di formazione/valutazione/supervisione di attività di prevenzione dipendenze, promozione della salute, reti multistakeholder.	Si
partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dal D.d.u.o. 13 marzo 2015 – n° 1934 "Bando per lo sviluppo e il consolidamento di azioni di prevenzione e contrasto alle forme di pendenza del gioco d'azzardo lecito – L.r. 8/2013";	Si
<b>TOTALE</b>	<b>30 PUNTI</b>

Titoli preferenziali: **25 punti** (soddisfare almeno uno dei requisiti preferenziali oggetto di valutazione)

CRITERI	PRESENT E
setting scuola: partecipazione a iniziative preventive connesse al programma "Scuole che promuovono salute rete SHE Lombardia" e ai programmi regionali di potenziamento delle lifeskills. Presenza nell'organizzazione di operatori già formati relativamente ai programmi preventivi LST Lombardia e Unplugged Lombardia;	Si
iniziative territoriali: partecipazione a progetti/interventi che abbiano previsto la costituzione di reti formali multistakeholder (almeno 4 tipologie differenti tra: Enti Locali, scuole, Terzo Settore, Servizi socio educativi, Servizi socio sanitari, Università, Enti di ricerca);	Si

Agenzie di Formazione/Valutazione: attività di formazione/valutazione/supervisione in progetti di prevenzione dipendenze, promozione della salute in accordo con le ATS o Regione Lombardia	Si
<b>TOTALE</b>	<b>25 PUNTI</b>

Coerenza progettuale: **45 punti**

- **obiettivi congruenti con il piano 15 punti : assenti = 0 , almeno 1 criterio = 5 , almeno due criteri = 10 , almeno tre criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
Sensibilizzare i lavoratori sulla tematica "dipendenze/GAP" per un'adozione consapevole di stili di vita salutari	Si
Predisposizione e realizzazione di interventi di sensibilizzazione e di informazione dei lavoratori di specifiche aziende, sulla tematica delle dipendenze/GAP attraverso la diffusione di materiale informativo, accompagnata da interventi di "guerilla marketing".	Si
Copertura territorio ATS Brianza	Si
<b>TOTALE</b>	<b>15 PUNTI</b>

- **metodologie previste dal piano 15 punti : assenti 0 , almeno 1 criterio = 5 , almeno due criteri = 10 , tre criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
Promozione di interventi informativi sul gioco d'azzardo patologico e sulle dipendenze rivolto ai lavoratori	Si
Promozione di interventi di Guerilla Marketing come azione di sensibilizzazione esperienziale sul GAP /dipendenze rivolto ai lavoratori	Si
Raccordo con ATS Brianza	Si
<b>TOTALE</b>	<b>15 PUNTI</b>

- **presenza di reti e collaborazioni 15 punti assenti 0 almeno 1 criterio = 10 , due criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
Collaborazioni/partnership con altri Enti/cooperative	Si
Collaborazione con ASST	Si
<b>TOTALE</b>	<b>15 PUNTI</b>

### RIASSUNTIVA PUNTEGGI

**Distribuzione di materiale informativo sul tema del GAP e delle dipendenze con interventi di guerilla marketing sul gioco**

	Curriculum tecnico	Titoli preferenziali	obiettivi congruenti	metodologie	presenza di reti	Totale
<b>TOTALE</b>	35	20	15	15	15	100 PUNTI

## OBIETTIVO GENERALE 2

### Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto al GAP nel setting Scuole, Luoghi di Lavoro, Comunità Locali SETTING LAVORO

Mostra interattiva di sensibilizzazione delle dipendenze

15.000,00 (IVA inclusa)

CS&L

SEDE LEGALE: STRADA COMUNALE PER BASIANO, 1 - CAVENAGO BRIANZA

### CRITERI DI VALUTAZIONE

Curriculum tecnico dell'organizzazione: **30 punti** (soddisfare almeno uno dei requisiti tecnici oggetto di valutazione)

CRITERI	PRESENTE
• Programmi/ interventi di prevenzione in tema di GAP/ prevenzione dipendenze / promozione salute nel setting luoghi di lavoro	Si
• collaborazione all'interno di iniziative attivate dagli enti locali in partnership con il terzo settore, SSR-enti accreditati in tema di "prevenzione GAP" prevenzione dipendenze e promozione della salute	Si
• partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dalla DGR 856/13 per piani territoriali di informazione, sensibilizzazione, formazione, prevenzione in tema di GAP	Si
• partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dal D.d.u.o. 13 marzo 2015 – n° 1934 Bando per lo sviluppo e il consolidamento di azioni di prevenzione e contrasto alle forme di pendenza del gioco d'azzardo lecito – L.r. 8/2013	Si
• partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dal D.d.u.o. 7 marzo 2017 - n° 2379 Bando per gli enti locali per lo sviluppo e il consolidamento di azioni di contrasto al gioco d'azzardo patologico - L.r. 8/2013	Si
TOTALE	30 PUNTI

Titoli preferenziali: **25 punti** (soddisfare almeno uno dei requisiti preferenziali oggetto di valutazione)

CRITERI	PRESENTE
• Partecipazione a iniziative di prevenzione delle dipendenze o promozione della salute connesse al mondo del lavoro, con utilizzo di mostre interattive.	Si
TOTALE	25 PUNTI

Coerenza progettuale: **45 punti**

- **obiettivi congruenti con il piano 15 punti : assenti = 0 , almeno 1 criterio = 5 , almeno due criteri = 10 , almeno tre criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
Sensibilizzazione dei lavoratori sulla tematica “dipendenze/GAP” per un’adozione consapevole di stili di vita salutari	Si
Predisposizione e realizzazione di interventi di sensibilizzazione e di informazione dei lavoratori di specifiche aziende, sulla tematica delle dipendenze/GAP attraverso una mostra interattiva	Si
Copertura territorio ATS Brianza	Si
<b>TOTALE</b>	<b>15 PUNTI</b>

- **metodologie previste dal piano 15 punti assenti 0 , almeno 1 criterio = 5 , almeno due criteri = 10 , almeno tre criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
Promozione di interventi di sensibilizzazione dei lavoratori sul gioco d’azzardo patologico e sulle dipendenze attraverso una mostra interattiva che offre alla persona l’opportunità di essere coinvolta in attività attraverso le quali possa riflettere su alcuni aspetti legati al mondo delle dipendenze. Il percorso che il lavoratore compie permette di sperimentare, mediante simulazioni e giochi progettati ad hoc, gli effetti e le conseguenze dell’uso di sostanze.	Si
Fornire, ai lavoratori, informazioni su sostanze e dipendenze in modo da aumentare il grado di consapevolezza rispetto agli argomenti trattati.	Si
Rafforzare il pensiero critico riflettendo sulle “false credenze” in modo da favorire la consapevolezza di alcune dinamiche comuni nelle dipendenze	Si
Raccordo con ATS Brianza	Si
<b>TOTALE</b>	<b>15 PUNTI</b>

- **presenza di reti e collaborazioni 15 punti assenti 0 almeno 1 criterio = 5 , almeno due criteri = 10 , almeno 3 criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
Collaborazioni/partnership con altri Enti/cooperative	Si
Collaborazione con aziende del territorio	Si
Collaborazione con ASST	Si
<b>TOTALE</b>	<b>15 PUNTI</b>

#### RIASSUNTIVA PUNTEGGI

	Curriculum tecnico	Titoli preferenziali	obiettivi congruenti	metodologie	presenza di reti	Totale
<b>TOTALE</b>	30	25	15	15	15	100 PUNTI

## OBIETTIVO GENERALE 2

Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto al GAP nel setting Scuole, Luoghi di Lavoro, Comunità Locali

### SETTING AZIONI DI SISTEMA

ACCOMPAGNARE I PROCESSI - 15.000,00(IVA inclusa).

VALUTAZIONE PIANO GAP - 35.00,00 (IVA inclusa).

METODI ASSCOM & ALEPH S.R.L. - SEDE LEGALE: VIALE JENNER, 51 – MILANO

ha presentato una manifestazione di interesse unica per entrambi i progetti, pertanto la Commissione ha deciso di adottare una scheda di valutazione unificata.

#### CRITERI DI VALUTAZIONE

Curriculum tecnico dell'organizzazione: **30 punti** (soddisfare almeno uno dei requisiti tecnici oggetto di valutazione)

CRITERI	PRESENTE
prevenzione evidence based in tema di GAP/ prevenzione dipendenze / promozione salute nel setting scolastico;	Si
collaborazione all'interno di iniziative attivate dagli Enti Locali in partnership con il terzo settore, scuole, SSR-Enti accreditati in tema di "prevenzione GAP", prevenzione dipendenze e promozione della salute;	No
iniziative finalizzate a promuovere la capacity building di decisori/reti locali dei diversi setting e la diffusione di Buone Pratiche, attraverso iniziative finalizzate alla conoscenza, condivisione e diffusione di azioni validate da evidenze e/o raccomandati;	Si
partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dalla DGR n. 856/13 per piani territoriali di informazione, sensibilizzazione, formazione, prevenzione in tema di GAP;	No
partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dal D.d.u.o. 7 marzo 2017 - n° 2379 "Bando per gli enti locali per lo sviluppo e il consolidamento di azioni di contrasto al gioco d'azzardo patologico - L.r. 8/2013";	No
aver svolto attività di formazione/valutazione/supervisione di attività di prevenzione dipendenze, promozione della salute, reti multistakeholder.	Si
partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dal D.d.u.o. 13 marzo 2015 – n° 1934 "Bando per lo sviluppo e il consolidamento di azioni di prevenzione e contrasto alle forme di pendenza del gioco d'azzardo lecito – L.r. 8/2013";	No
<b>TOTALE</b>	<b>30 PUNTI</b>

Titoli preferenziali: **25 punti** (soddisfare almeno uno dei requisiti preferenziali oggetto di valutazione)

CRITERI	PRESENTE
setting scuola: partecipazione a iniziative preventive connesse al programma "Scuole che promuovono salute rete SHE Lombardia" e ai programmi regionali di potenziamento delle lifeskills. Presenza nell'organizzazione di operatori già formati relativamente ai programmi preventivi LST Lombardia e Unplugged Lombardia;	Si
iniziative territoriali: partecipazione a progetti/interventi che abbiano previsto la costituzione di reti formali multistakeholder (almeno 4 tipologie differenti tra: Enti Locali, scuole, Terzo Settore, Servizi socio educativi, Servizi socio sanitari, Università, Enti di ricerca);	Si
Agenzie di Formazione/Valutazione: attività di formazione/valutazione/supervisione in	Si

progetti di prevenzione dipendenze, promozione della salute in accordo con le ATS o Regione Lombardia	
<b>TOTALE</b>	<b>25 PUNTI</b>

Coerenza progettuale: **45 punti**

- **obiettivi congruenti con il piano 15 punti : assenti = 0 , almeno 2 criteri = 10**

CRITERI	PRESENTE
Attivazione di un percorso di accompagnamento/formazione sui temi del coinvolgimento del territorio, delle reti che rispettino criteri di equità.	Si
raccordo con cabina di regia, gruppi setting, equipe di promozione della salute ATS Brianza	Si
<b>TOTALE</b>	<b>10 PUNTI</b>

- **metodologie previste dal piano 15 punti : assenti 0 , almeno due criteri = 10**

CRITERI	PRESENTE
Attivazione di un percorso di formazione, concordato con ATS Brianza, che preveda l'accompagnamento e la messa in rete di tutte le azioni previste dal piano secondo criteri di equità.	Si
formazione concordata con la cabina di regia del Piano Gap	Si
<b>TOTALE</b>	<b>10 PUNTI</b>

- **presenza di reti e collaborazioni 15 punti : assenti 0, almeno due criteri = 5 , almeno 3 criteri = 10**

CRITERI	PRESENTE
collaborazioni/partnership con altri Enti/cooperative	Si
collaborazione con reti scolastiche	Si
collaborazione con ASST	No
<b>TOTALE</b>	<b>5 PUNTI</b>

- **metodologie per la valutazione previste dal piano 15 punti assenti 0 , almeno 1 criterio = 5 , almeno tre criteri = 10 , almeno 4 criteri = 15**

CRITERI	PRESENTE
Questionari	Si
Focus group	Si
Interviste	Si
Partecipazione riunioni di : cabina di regia, gruppi setting, equipe di promozione della salute	Si
predisposizione e la realizzazione di interventi atti a valutare l'efficacia delle azioni del piano Gap sia in termini quantitativi che qualitativi	Si
<b>TOTALE</b>	<b>15 PUNTI</b>

#### RIASSUNTIVA PUNTEGGI ACCOMPAGNARE I PROCESSI

	Curriculum tecnico	Titoli preferenziali	obiettivi congruenti	metodologie	presenza di reti	Metodologie per la valutazione	Totale
<b>TOTALE</b>	30	25	10	10	5	15	<b>95 PUNTI</b>

## OBIETTIVO 3 - SPORTELLO ECONOMICO-FINANZIARIO E LEGALE

### VALUTAZIONE PIANO GAP

€ 5.500,00 (IVA inclusa)

Atipica Cooperativa Sociale onlus

Via Giulio Zappa, 10 – Besana brianza

### CRITERI DI VALUTAZIONE

Curriculum tecnico dell'organizzazione: **25 punti, minimo 15 punti**

<b>REQUISITI MINIMI RICHIESTI</b>	
mission coerente con la progettualità richiesta;	5
esperienza almeno biennale acquisita nell'area oggetto della manifestazione di interesse;	5
presenza di figure professionali competenti (Laureati in Giurisprudenza e/o in Economia) in adeguato numero e da destinare al progetto;	5
capacità di costruire e consolidare reti interistituzionali di progetto sul tema;	5
affidabilità economico finanziaria.	5
<b>TOTALE</b>	<b>25 PUNTI</b>

Coerenza progettuale: **50 punti, minimo 25 punti**

<b>CONTENUTO DELLA PROGETTAZIONE</b>	
Analisi della situazione economica, bancaria e debitoria dell'utente	5
Accompagnamento nei percorsi di mediazione, conciliazione, ricontrattazione del debito	5
Consulenza e accompagnamento su impresa e lavoro	5
Consulenza legale in materia di debiti, reati civili e penali, accesso ai servizi del Giudice di Pace e Protezione Giuridica (es. inabilitazione, interdizione, amministratore di sostegno, disposizioni per il "dopo di noi" ecc)	5
modalità di accesso dell'utenza	5
disponibilità oraria, indicativamente 4 h/territorio corrispondente alle ASST di Lecco, Monza, Vimercate, quindicinalmente	5
eventuale attivazione di numero telefonico dedicato per prenotazioni o informazioni	5
azioni specifiche per il lavoro di rete e il coordinamento con i servizi delle dipendenze	5
cronoprogramma delle azioni	5
azioni di monitoraggio, rendicontazione, valutazione degli esiti	5
<b>TOTALE</b>	<b>50 PUNTI</b>

Altri titoli preferenziali: **20 punti, minimo 10 punti**

<b>ALTRI TITOLI PREFERENZIALI</b>	
collaborazione con Servizi Dipendenze del territorio	5
raccordo con tavoli ATS Brianza in tema di dipendenze e promozione della salute	5
attività di formazione/valutazione/supervisione in progetti di prevenzione dipendenze, promozione della salute in accordo con le ATS o Regione Lombardia svolti negli ultimi 5 anni	5
predisposizione e la realizzazione di interventi atti a valutare l'efficacia delle azioni del piano Gap sia in termini quantitativi che qualitativi	0
Esperienza in processi psicosociali di comunità e progetti di rete	5
<b>TOTALE</b>	<b>20 PUNTI</b>

### **TABELLA RIASSUNTIVA PUNTEGGI VALUTAZIONE PIANO GAP**

	<b>Curriculum tecnico</b>	<b>Contenuto progettazione</b>	<b>Altri titoli preferenziali</b>	<b>Totale</b>
<b>TOTALE</b>	25	50	20	95

# OBIETTIVO 3 SPORTELLO ECONOMICO-FINANZIARIO E LEGALE

## VALUTAZIONE PIANO GAP

€ 5.500,00 (IVA inclusa)

Coop. Sociale AERIS a r.l.

Via Kennedy, 19 - Vimercate

## CRITERI DI VALUTAZIONE

Curriculum tecnico dell'organizzazione: **25 punti, minimo 15 punti**

<b>REQUISITI MINIMI RICHIESTI</b>	
mission coerente con la progettualità richiesta;	5
esperienza almeno biennale acquisita nell'area oggetto della manifestazione di interesse;	5
presenza di figure professionali competenti (Laureati in Giurisprudenza e/o in Economia) in adeguato numero e da destinare al progetto;	5
capacità di costruire e consolidare reti interistituzionali di progetto sul tema;	5
affidabilità economico finanziaria.	5
<b>TOTALE</b>	<b>25 PUNTI</b>

Coerenza progettuale: **50 punti, minimo 25 punti**

<b>CONTENUTO DELLA PROGETTAZIONE</b>	
Analisi della situazione economica, bancaria e debitoria dell'utente	0
Accompagnamento nei percorsi di mediazione, conciliazione, ricontrattazione del debito	5
Consulenza e accompagnamento su impresa e lavoro	0
Consulenza legale in materia di debiti, reati civili e penali, accesso ai servizi del Giudice di Pace e Protezione Giuridica (es. inabilitazione, interdizione, amministratore di sostegno, disposizioni per il "dopo di noi" ecc)	0
modalità di accesso dell'utenza	0
disponibilità oraria, indicativamente 4 h/territorio corrispondente alle ASST di Lecco, Monza, Vimercate, quindicinalmente	0
eventuale attivazione di numero telefonico dedicato per prenotazioni o informazioni	0
azioni specifiche per il lavoro di rete e il coordinamento con i servizi delle dipendenze	5
cronoprogramma delle azioni	5
azioni di monitoraggio, rendicontazione, valutazione degli esiti	5
<b>TOTALE</b>	<b>20 PUNTI</b>

Altri titoli preferenziali: **20 punti, minimo 10 punti**

<b>ALTRI TITOLI PREFERENZIALI</b>	
collaborazione con Servizi Dipendenze del territorio	5
raccordo con tavoli ATS Brianza in tema di dipendenze e promozione della salute	5
attività di formazione/valutazione/supervisione in progetti di prevenzione dipendenze, promozione della salute in accordo con le ATS o Regione Lombardia svolti negli ultimi 5 anni	0
predisposizione e la realizzazione di interventi atti a valutare l'efficacia delle azioni del piano Gap sia in termini quantitativi che qualitativi	0
Esperienza in processi psicosociali di comunità e progetti di rete	5
<b>TOTALE</b>	<b>15 PUNTI</b>

### **TABELLA RIASSUNTIVA PUNTEGGI VALUTAZIONE PIANO GAP**

	<b>Curriculum tecnico</b>	<b>Contenuto progettazione</b>	<b>Altri titoli preferenziali</b>	<b>Totale</b>
<b>TOTALE</b>	25	20	15	60